



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 1 kwietnia 2009 r.

Nr 54

TREŚĆ:

Poz.:

UCHWAŁY:

- 1207** – Nr XXVIII/198/2009 Rady Powiatu w Myszkowie z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie określenia wysokości stawek i zasad przyznawania dodatku funkcyjnego, motywacyjnego, dodatków za warunki pracy, szczegółowych warunków przyznawania dodatku za wysługę lat, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości nagród dla nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Myszkowski 3816
- 1208** – Nr XXVIII/199/2009 Rady Powiatu w Myszkowie z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie określenia wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Myszkowski 3819
- 1209** – Nr XXVIII/276/09 Rady Gminy Bobrowniki z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Bobrowniki 3820
- 1210** – Nr XXX/199/2009 Rady Gminy w Ciasnej z dnia 19 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego 3825
- 1211** – Nr XX/197/2009 Rady Gminy Istebna z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli przedszkola i szkół prowadzonych przez Gminę Istebna 3831
- 1212** – Nr XXI/190/08 Rady Gminy Jaworze z dnia 27 listopada 2008 r. w sprawie Zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego gminy Jaworze 3835
- 1213** – Nr XXI/191/08 Rady Gminy Jaworze z dnia 27 listopada 2008 r. w sprawie Zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego gminy Jaworze 3844
- 1214** – Nr 400/XXXVII/09 Rady Miejskiej w Lublińcu z dnia 25 lutego 2009 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu Wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Miasto Lubliniec 3853
- 1215** – Nr 136/XXIV/2009 Rady Gminy Popów z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Popów, dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych 3859
- 1216** – Nr XXXI/204/09 Rady Miasta Poręba z dnia 24 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w Gminie Poręba 3863
- 1217** – Nr XXIX/11/09 Rady Gminy Przystajń z dnia 23 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagrodzenia za pracę oraz zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Przystajń 3867
- 1218** – Nr XXVII/104/225/2008 Rady Gminy Suszec z dnia 22 grudnia 2008 r. w sprawie uchwalenia na 2009 rok Regulaminu w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze

- stosunku pracy w wyłączeniu świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy Karta Nauczyciela 3871
- 1219** – Nr XXIX/14/240/2009 Rady Gminy Suszec z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy Karta Nauczyciela 3876
- O B W I E S Z C Z E N I E**
- 1220** – Rady Miasta Imielin z dnia 30 stycznia 2009 roku w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego Uchwały Nr XLI/220/2002 Rady Miasta Imielin z dnia 28 czerwca 2002 roku w sprawie Ustalenia granic i numerów obwodów głosowania na terenie miasta Imielin 3882

1207

UCHWAŁA NR XXVIII/198/2009 Rady Powiatu w Myszkowie

z dnia 27 lutego 2009 r.

w sprawie określenia wysokości stawek i zasad przyznawania dodatku funkcyjnego, motywacyjnego, dodatków za warunki pracy, szczegółowych warunków przyznawania dodatku za wysługę lat, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości nagród dla nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Myszkowski

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.)

Rada Powiatu w Myszkowie
uchwala, co następuje:

§ 1

Uchwała się regulamin określający wysokość stawek i zasady przyznawania dodatku funkcyjnego, motywacyjnego, dodatków za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród dla nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Myszkowski, który stanowi załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Myszkowie.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Janusz Jakubiec

**Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XXVIII/198/2009
Rady Powiatu w Myszkowie
z dnia 27 lutego 2009 r.**

REGULAMIN

określający wysokość stawek i zasady przyznawania dodatku funkcyjnego, motywacyjnego, dodatków za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród dla nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Myszkowski

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

§ 1

Ilekość w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.).
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.
- 3) szkole lub placówce – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 „Karty Nauczyciela”, dla których organem prowadzącym jest powiat myszkowski.
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3.
- 5) dyrektorze – należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora

zgodnie z art. 36a ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty w jednostkach, o których mowa w pkt 3.

ROZDZIAŁ II

Dodatki funkcyjne

§ 2

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze w szkole lub placówce przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość określa tabela zamieszczona w ust. 3 niniejszego paragrafu.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły lub placówki ustala Starosta Myszkowski w granicach stawek określonych w tabeli uwzględniając: ilość oddziałów, strukturę organizacyjną szkoły lub placówki, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły lub placówki oraz warunki, w jakich szkoła lub placówka pracuje.
3. Tabela stawek dodatków funkcyjnych.

Lp.	STANOWISKO	Wysokość dodatku funkcyjnego (zł)	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły (zespołu) liczącej – 9 do 16 oddziałów – 17 oddziałów i powyżej	450 550	850 1100
2.	Wicedyrektor	250	550
3.	Kierownik szkolenia praktycznego	250	550
4.	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	300	650

4. Nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub placówki wysokość dodatku funkcyjnego ustala dyrektor w granicach stawek określonych w tabeli uwzględniając: zakres przydzielonych do realizacji zadań statutowych, ilość podległych pracowników oraz inne dodatkowe zadania wynikające z funkcjonowania szkoły lub placówki.
5. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 90 zł.
6. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 55 zł za każdego nauczyciela odbywającego staż powierzonego opiece.

§ 3

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę następujące, szczegółowe warunki:
 - 1) osiąganie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach itp.
 - 2) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych.
 - 3) prowadzenie lekcji otwartych, zajęć pozalekcyjnych, opieka nad organizacjami działającymi w szkole.

ROZDZIAŁ III

Dodatki motywacyjne

- 4) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, rozpoznawanie środowiska wychowawczego, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 5) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
- 6) praca na rzecz środowiska nauczycielskiego i lokalnego.
- 7) inne czynności i zajęcia wynikające z zadań statutowych szkoły lub placówki.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły lub placówki.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół i placówek bierze się pod uwagę następujące, szczegółowe warunki:
 - 1) wykonywanie zadań wybiegających poza zadania statutowe szkoły lub placówki.
 - 2) udział uczniów szkoły w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.
 - 3) racjonalna gospodarka przydzielonymi środkami finansowymi.
 - 4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły lub placówki.
 - 5) dbanie o bazę szkoły lub placówki – remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie.
 - 6) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły lub placówki.
 - 7) inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły lub placówki.
 - 8) współpraca ze związkami zawodowymi funkcjonującymi na terenie szkoły lub placówki w oparciu o pisemną opinię związków.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół i placówek ustala Starosta Myszkowski.
5. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz dyrektora szkoły lub placówki zawiera się w przedziale od 5,8% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
6. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.
7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor placówki macierzystej.
8. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony.

ROZDZIAŁ IV

Dodatki za warunki pracy

§ 4

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela a w szczególności:
 - 1) nauczycielom szkół (klas) specjalnych – w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
 - 2) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
 - 3) za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych nieletnich oraz małoletnich – w wysokości 7,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
 - 4) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim – w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
 - 5) za prowadzenie zajęć w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek – w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły lub placówki a dla dyrektora szkoły lub placówki Starosta Myszkowski.

ROZDZIAŁ V

Szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat

§ 5

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie

lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

ny liczy się za pełną godzinę.

ROZDZIAŁ VI

Sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godzi-

ROZDZIAŁ VII

Nagrody

§ 7

1. Nauczycielom szkół i placówek za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze może być przyznana nagroda dyrektora szkoły w wysokości nie niższej niż 60% i nie wyższej niż 70% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z pełnymi kwalifikacjami.
2. Nauczycielom oraz dyrektorom szkół i placówek za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze może być przyznana nagroda Starosty Myszkowskiego w wysokości 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z pełnymi kwalifikacjami.
3. Kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1 określa Uchwała Nr XXXI/198/2005 Rady Powiatu w Myszkowie z dnia 31 marca 2005 r.

ROZDZIAŁ VIII

Postanowienia końcowe

§ 8

Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi.

§ 9

Zmiany w Regulaminie następują w formie przewidzianej dla jego uzgodnienia.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Janusz Jakubiec

1208

UCHWAŁA NR XXVIII/199/2009 Rady Powiatu w Myszkowie

z dnia 27 lutego 2009 r.

**w sprawie określenia wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego
oraz szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach,
dla których organem prowadzącym jest Powiat Myszkowski**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) oraz art. 54 ust. 7 w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.)

Rada Powiatu w Myszkowie
uchwała, co następuje:

§ 1

Uchwała się regulamin określający wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz

szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Myszkowski, który stanowi załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Myszkowie.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Janusz Jakubiec

**Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XXVIII/199/2009
Rady Powiatu w Myszkowie
z dnia 27 lutego 2009 r.**

REGULAMIN

**określający wysokość nauczycielskiego
dodatku mieszkaniowego
oraz szczegółowe zasady jego przyznawania
i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych
w szkołach, dla których organem prowadzącym
jest Powiat Myszkowski**

1. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 1 Karty Nauczyciela przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny.
2. Do członków rodziny, o której mowa w pkt 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
3. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest co miesiąc w wysokości:
 - a) przy jednej osobie w rodzinie – 5%
 - b) przy dwóch osobach w rodzinie – 6%

- c) przy trzech osobach w rodzinie – 8%
- d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 9%

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Starostę Myszkowskiego. W przypadku niewykonania tego obowiązku, nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Starosta Myszkowski.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej;
 - 4) w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta
 - 5) korzystania z urlopu wychowawczego
8. Zmiany w regulaminie następują w formie przewidzianej dla jego uzgodnienia.
9. Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Janusz Jakubiec

1209

UCHWAŁA NR XXVIII/276/09 Rady Gminy Bobrowniki

z dnia 27 lutego 2009 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Bobrowniki

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity – Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi

zmianami), art. 30 ust. 6, ust. 6a oraz ust. 10, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 3 i ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity – Dz. U. z 2006 r. Nr 97,

poz. 674 z późniejszymi zmianami) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami) po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Bobrownikach

Rada Gminy Bobrowniki
uchwała:

§ 1

Wprowadzić regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Bobrowniki, określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, w tym nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Regulamin, o którym mowa w § 1, obowiązuje w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Bobrowniki.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

mgr Bogdan Brzozowski

**Załącznik
do Uchwały Nr XXVIII/276/09
Rady Gminy Bobrowniki
z dnia 27 lutego 2009 r.**

**Regulamin
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez
Gminę Bobrowniki, określający wysokość
oraz szczegółowe warunki przyznawania
nauczycielom dodatków: za wysługę lat,
motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy**

**oraz wynagrodzenia za godziny
nadwymiarowe i godziny doraźnych
zastępstw, nagród i innych świadczeń
wynikających ze stosunku pracy,
w tym nauczycielskiego
dodatku mieszkaniowego**

I. Postanowienia wstępne

§ 1

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 – z późniejszymi zmianami),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 – z późniejszymi zmianami),
- 3) szkole – rozumie się przez to szkołę i przedszkole prowadzone przez Gminę Bobrowniki,
- 4) pracodawcy – rozumie się przez to szkołę,
- 5) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę, w imieniu którego czynności w sprawach z zakresu prawa pracy dokonuje dyrektor szkoły,
- 6) roku szkolnym – rozumie się przez to okres od 1 września każdego roku do 31 sierpnia następnego roku,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela,
- 8) związku zawodowym – rozumie się przez to Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Bobrownikach.

§ 2

Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 7) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, w tym nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

II. Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Nauczyciele w zależności od osiągniętych wyników w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej mogą otrzymać dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom i dyrektorom na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustalany kwotowo nie może przekroczyć 18% jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek przyznaje nauczycielowi – w ramach posiadanych środków – dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy.

§ 4

Dodatek przyznaje się w szczególności za:

- 1) uzyskanie dobrych wyników dydaktycznych i wychowawczych,
 - 2) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
 - 3) dorobek w doprowadzeniu uczniów do sukcesów naukowych, sportowych i artystycznych,
 - 4) własne programy autorskie,
 - 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły
 - 6) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć związanych z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym,
- a dyrektorowi ponadto za:
- 7) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
 - 8) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,

- 9) racjonalną politykę personalną,
- 10) kształtowanie twórczej atmosfery pracy w szkole, właściwych warunków pracy i stosunków pracowniczych,
- 11) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
- 12) współpracę ze społecznością lokalną.

III. Dodatek za wysługę lat

§ 5

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
4. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za te dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

IV. Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego, określa § 5 rozporządzenia.
2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego miesięcznie (w % od wynagrodzenia zasadniczego)
1.	Dyrektor przedszkola	od 10% do 15%
2.	Dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów	od 15% do 20%
3.	Dyrektor szkoły liczącej od 7 do 10 oddziałów	od 18% do 25%
4.	Dyrektor szkoły liczącej ponad 10 oddziałów	od 20% do 30%
5.	Opiekun stażu	od 1% do 8%
6.	Wychowawca klasy	od 3% do 5%
7.	Wychowawca oddziału przedszkolnego	od 2% do 4%

3. Przy ustalaniu wielkości dodatku pracodawca uwzględnia w szczególności wielkość klasy (oddziału) lub szkoły (zespołu szkół), jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji i wyniki pracy nauczyciela lub szkoły.
4. Dodatek nie przysługuje w okresie nieuspra-

wiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

V. Dodatki za warunki pracy

§ 7

1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek przysługuje za faktycznie przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do zrealizowanego przez nauczyciela czasu pracy w trudnych warunkach.
4. Wysokość dodatku dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt Gminy.

§ 8

1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku nie może przekroczyć 30% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek przysługuje za faktycznie przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do zrealizowanego przez nauczyciela czasu pracy w trudnych warunkach.
4. Wysokość dodatku dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt Gminy.

VI. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 9

1. Godziny nadwymiarowe przydziela się nauczycielowi zgodnie z art. 35 ust. 1, 2 i 4 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
 - 3) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub o $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba tych godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 10

Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 9 ust. 2 i 3.

VII. Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 11

1. W budżecie Gminy Bobrowniki tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.
2. Z funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1, przeznacza się:
 - 1) 75% środków na nagrody dyrektorów szkół,
 - 2) 25% środków na nagrody Wójta Gminy.
3. Wysokość nagrody, o której mowa w ust. 2 pkt 2, nie może być niższa niż 15% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty i ustala ją Wójt Gminy.
4. Nagroda dyrektora szkoły nie powinna być niższa niż 15% wynagrodzenia zasadniczego nagrodzonego nauczyciela.
5. Do nagrody może być typowany nauczyciel, który pracował w szkole co najmniej 1 rok.

6. Nagrody wypłaca się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
7. Nagrodę Wójta Gminy przyznaje nauczycielowi Wójt, na wniosek dyrektora szkoły, zaopiniowany przez radę szkoły i złożony w sekretariacie Urzędu Gminy najpóźniej na miesiąc przed terminem określonym w ust. 6.
8. Nagrodę dla dyrektora szkoły może przyznać Wójt z własnej inicjatywy.
9. Nagrodę, o której mowa w ust. 2 pkt 1, przyznaje dyrektor z własnej inicjatywy, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.
10. Przyznanie nagrody potwierdza się okolicznościowym dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.

§ 12

1. Nagrodę Wójta Gminy przyznaje się wyróżniającym się dyrektorom, nauczycielom i wychowawcom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Bobrowniki, posiadającym uznany dorobek w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej lub posiadającym znaczący dorobek w działaniach wspomagających oświatę o zasięgu przynajmniej gminnym.
2. Nagrodę przyznaje się nauczycielowi za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a zwłaszcza za:
 - 1) szczególnie wyróżniającą ocenę pracy z uczniami i wychowankami,
 - 2) twórcze podejście do zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - 3) skuteczne przygotowanie uczniów do konkursów przedmiotowych, potwierdzone konkretnymi osiągnięciami na szczeblu wojewódzkim,
 - 4) wypracowanie ciekawych form pracy w ramach zajęć pozalekcyjnych, wzorową organizację atrakcyjnych imprez środowiskowych.
3. Nagrodę przyznaje się dyrektorowi placówki oświatowo-wychowawczej za:
 - 1) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
 - 2) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole,
 - 3) sukcesy placówki na skalę województwa i liczne na skalę rejonu,
 - 4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły, placówki,
 - 5) ład, porządek i estetykę w szkole na wysokim poziomie,
 - 6) skuteczny udział uczniów w konkursach, prze-

glądach, zawodach sportowych, imprezach środowiskowych,

- 7) obecność placówki w gminie, wymierne efekty współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- 8) wprowadzanie innowacyjnych zmian służących rozwojowi dziecka,
- 9) osiągnięcia w pracy nad rozwojem zawodowym pracowników, stałe podnoszenie swoich kwalifikacji,
- 10) wymierne efekty w zakresie diagnozowania pracy szkoły, placówki,
- 11) bardzo dobre zarządzanie finansami i majątkiem placówki, racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz pozyskiwanie i racjonalne wydatkowanie środków pozabudżetowych.

§ 13

Nagrodę dyrektora przyznaje się nauczycielowi za:

- 1) wzorową realizację zajęć dydaktycznych,
- 2) rozwijanie indywidualnych cech uczniów (wychowanków) i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
- 3) wysokie efekty wychowawcze, skuteczność pracy z trudnym zespołem klasowym,
- 4) skuteczne przygotowanie uczniów do konkursów przedmiotowych, potwierdzone konkretnymi osiągnięciami,
- 5) pozytywnie ocenione innowacje w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej,
- 6) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych i wychowawczych,
- 7) wypracowanie ciekawych form pracy w ramach zajęć pozalekcyjnych,
- 8) przygotowywanie i wzorową organizację atrakcyjnych imprez szkolnych i środowiskowych,
- 9) doskonalenie zawodowe, stałe podnoszenie kwalifikacji, zdobywanie nowych umiejętności potrzebnych w pracy z uczniami,
- 10) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły,
- 11) współpracę z różnymi instytucjami, owocującą konkretnymi formami pomocy dzieciom.

§ 14

1. Za analizę i ocenę pisemnych prac uczniowskich przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości jednej godziny ponadwymiarowej miesięcznie, proporcjonalnie do realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin w szkole podstawowej, a 1,5 godziny ponadwymiarowej w gimnazjum.
2. Nauczycielom, którzy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze podczas wyjazdów do innych miejscowości w ramach

zielonych szkół, przysługuje odrębne wynagrodzenie – jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.

VIII. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 15

1. Dodatek jest uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela i wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - 1) dla 1 osoby – 49,00 zł,
 - 2) dla 2 osób – 65,00 zł,
 - 3) dla 3 osób – 82,00 zł,
 - 4) dla 4 i więcej osób – 98,00 zł.
2. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
3. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§ 16

Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 17

1. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na jego wniosek, w którym wnioskodawca określa swój stan rodzinny.
2. Dodatek dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy.
3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

IX. Postanowienia końcowe

§ 18

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Bobrownikach.

1210

UCHWAŁA NR XXX/199/2009 Rady Gminy w Ciasnej

z dnia 19 lutego 2009 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8, art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j. t. Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591 z późn. zm. oraz art. 30 ust. 6, 6a, 10, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)

Rada Gminy w Ciasnej
uchwała:

§ 1

Regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Ciasna określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także

wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, zwany dalej Regulaminem.

Rozdział 1

Przepisy ogólne

§ 2

Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i

- godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze;
 - 5) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania oraz wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego;
 - 6) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 3

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
 - 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
 - 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, zespół placówek oświatowych – prowadzony przez Gminę Ciasna;
 - 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
 - 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
 - 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział;
 - 7) grupie – należy przez to rozumieć grupę przedszkolną,
 - 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 Karty Nauczyciela,
 - 9) dodatku – należy przez to rozumieć kwotę przysługującego dodatku zaokrąglonego do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 złotych pomija się, a kwotę od 0,50 złotych zaokrągla się do pełnego złotego;
 - 10) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Ciasnej działający na terenie Gminy Ciasna.
- lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określone w rozporządzeniu.
 3. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
 4. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
 5. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku określa:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor,
 - 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Ciasna.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 5

1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie Gminy Ciasna jednego roku szkolnego.
2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 3.
3. Do ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym potwierdzonych udziałem uczniów w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym, skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej. Stała współpraca z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 4

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę

- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęcia, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela poprzez udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, udział w pracach komisji przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych oraz prowadzenie działań na rzecz środowiska lokalnego,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie pracy szkoły oraz istotnie zwiększającą jej rolę w środowisku lokalnym oraz pozyskiwania środków pozabudżetowych,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z priorytetów przyjętych przez organ prowadzący.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela stanowi procentowy wskaźnik, którego wartość zawiera się od 2% (minimum) do 15% (maksimum) zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra

i z przygotowaniem pedagogicznym, o którym mowa w art. 30 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (j. t. z 2006 r., Dz. U. Nr 97, poz. 674 ze zm.).

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły stanowi procentowy wskaźnik, którego wartość zawiera się od 2% (minimum) do 30% (maksimum) zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra i z przygotowaniem pedagogicznym, o którym mowa w art. 30 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (j. t. z 2006 r. Dz. U. Nr 97 poz. 674 ze zm.).
4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 5, dla nauczycieli ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy Ciasna.
5. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi przekazuje się w formie pisemnej.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 7

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie zł
1.	Zespoły Szkół, Szkoły	
	dyrektor zespołu	700 – 1000
	dyrektor szkoły podstawowej	300 – 600
	Wicedyrektor	300 – 600
2.	Przedszkola	
	kierownik przedszkola	150 – 300

2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:
 - a) liczbę uczniów,
 - b) liczbę oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole(zespole),
 - c) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
 - d) ilość i jakość administrowanych budynków,
 - e) ilość jednostek objętych obsługą finansową,

f) wyniki egzaminów zewnętrznych.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora, kierownika przedszkola lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.
4. Wysokość dodatku za wychowawstwo i sprawowanie funkcji opiekuna stażu ustala się miesięcznie w następującej wysokości:

1.	Wychowawstwo klasy w Gimnazjum	70,00 zł
2.	Wychowawstwo klasy w Szkole Podstawowej	60,00 zł
3.	Wychowawstwo grupy przedszkolnej	50,00 zł
4.	Opiekun stażu	40,00 zł

§ 8

1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 7 nauczycielowi przysługuje dodatek z każdego tytułu z osobna.
2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

§ 9

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowania funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

Rozdział 5

Dodatki za warunki pracy

§ 10

1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć;
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

§ 11

1. Nauczycielom przysługują miesięczne dodatki

za trudne warunki pracy:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 25% stawki godzinowej, obliczanej, jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę,
- 2) nauczycielom prowadzącym indywidualne obowiązkowe roczne przygotowanie przedszkolne lub nauczanie obejmujące dzieci lub młodzież zakwalifikowaną do nauczania indywidualnego specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 180 zł miesięcznie, w przeliczeniu na pełny etat.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub zrealizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a o co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:
 - 1) opieki nad zdrowym dzieckiem,
 - 2) urlopu okolicznościowego określonego w Kodeksie Pracy,
 - 3) urlopu szkoleniowego udzielonego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
 - 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn

leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - 3) rekolekcjami,
 - 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
 - 5) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającą nie dłużej niż tydzień, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia się rozpoczynają lub kończą się w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 i ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 13

Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 12 Regulaminu.

§ 14

Liczbę godzin ponad wymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli ustala dyrektor.

Rozdział 7

Inne świadczenia

§ 15

Nauczycielom za sprawowanie opieki na dziećmi wyjeżdżającymi w ramach zielonych szkół co najmniej na siedem dni przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 10 godzin obliczane jak za godziny ponadwymiarowe.

Rozdział 8

Dodatek mieszkaniowy

§ 16

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego zależy od liczby, wspólnie zamieszkujących i prowadzących wspólnie z nim gospodarstwo osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, który wynosi miesięcznie:
 - 1) dla 1 osoby – 20,00 zł
 - 2) dla 2 osób – 25,00 zł
 - 3) dla 3 osób – 30,00 zł
 - 4) dla 4 i więcej osób – 40,00 zł
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego w lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 17

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) pozostawania w stanie nieczynnym,
- 4) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 5) korzystania z urlopu wychowawczego,
- 6) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej. W przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta.

§ 18

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora).
2. Dodatek mieszkaniowy określa:
 - 1) dla nauczyciela w tym wicedyrektora, kierownika przedszkola lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor,
 - 2) dla dyrektora – Wójt Gminy.
3. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z góry.

Rozdział 9

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 19

1. W ramach utworzonego specjalnego funduszu

- nagród mogą zostać przyznane nagrody Wójta Gminy Ciasna oraz Dyrektora Szkoły dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych i dyrektorów posiadających osiągnięcia w zakresie pracy wychowawczej, dydaktycznej i opiekuńczej, a także w realizacji innych zadań statutowych szkoły. Nagrody, o których mowa wyżej, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
2. Z utworzonego specjalnego funduszu nagród nie więcej niż 70% przeznacza się do dyspozycji dyrektorom szkół, a nie mniej niż 30% do dyspozycji wójta.
 3. Wysokość nagrody Wójta nie może być niższa niż 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim, z przygotowaniem pedagogicznym.
 4. Wysokość nagrody dyrektora nie może być niższa niż 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.
 5. Warunkiem przyznania nagrody, o której mowa w ust. 1 jest przepracowanie przez nauczyciela w szkole co najmniej jednego roku i spełnienie najmniej trzech kryteriów określonych odpowiednio w § 19 pkt 8 lub 9.
 6. Ustala się następujący tryb zgłaszania kandydatów do nagrody Wójta Gminy i nagrody Dyrektora Szkoły:
 - nauczyciela do nagrody Wójta Gminy zgłaszają dyrektorzy szkół i placówek oświatowych,
 - dyrektora do nagrody Wójta Gminy zgłasza sekretarz gminy, skarbnik gminy lub rada rodziców,
 - nauczyciela do nagrody Dyrektora Szkoły zgłasza Wicedyrektor, Kierownik lub rada pedagogiczna,
 - zgłoszenia dokonuje się pisemnie w formie wniosku,
 - wniosek winien zawierać dane osobowe kandydata do nagrody, uzasadnienie wskazujące na spełnienie co najmniej trzech kryteriów z podanych odpowiednio w pkt 8 lub 9, oznaczenie i podpis wnioskodawcy.
 7. O przyznaniu Nagrody Wójta Gminy decyduje wójt, o przyznaniu Nagrody Dyrektora Szkoły decyduje dyrektor szkoły.
 8. Ustala się następujące kryteria przyznania Nagrody Dyrektora:
 - a) wyniki nauczania i efekty wychowawcze,
 - b) dyscyplina pracy,
 - c) nowatorstwo w pracy dydaktycznej,
 - d) różnicowanie form działalności wychowawczej,

- e) udział w przygotowaniach uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - f) samokształcenie i doksztalcanie,
 - g) udział w pracach organów, komisji szkolnych oraz innych instytucji pozaszkolnych.
9. Ustala się następujące kryteria przyznawania Nagrody Wójta Gminy:
 - a) powszechnie uznawany dorobek w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
 - b) osiągnięcia w kierowaniu zespołem,
 - c) wprowadzanie pozytywnych innowacji w kształceniu uczniów i prowadzeniu szkoły,
 - d) udział w organizowaniu uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
 - e) pozyskiwanie środków finansowych pozabudżetowych,
 - f) osiągnięcia uczniów w olimpiadach i konkursach.
 10. Przyznanie nagrody potwierdza się pisemnie, kopię pisma umieszcza się w aktach osobowych pracownika.

Rozdział 10

Przepisy końcowe

§ 20

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w niniejszym Regulaminie przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 21

Zmiany w regulaminie mogą być wprowadzone w trybie i na zasadach jego uchwalenia.

§ 22

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Ciasnej.

§ 23

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Ciasna

§ 24

Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Norbert Strzoda

1211

UCHWAŁA NR XX/197/2009 Rady Gminy Istebna

z dnia 27 lutego 2009 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli przedszkola i szkół prowadzonych przez Gminę Istebna

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.), art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (j. t. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) w związku z § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.) oraz art. 4 ust. 2 i art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2007 r. Nr 68, poz. 449)

Rada Gminy Istebna
uchwala, co następuje:

§ 1

Przyjąć regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli przedszkola i szkół prowadzonych przez Gminę Istebna.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Istebna.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 kwietnia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Jan Gazur

Załącznik
do Uchwały Nr XX/197/2009
Rady Gminy Istebna
z dnia 27 lutego 2009 r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli przedszkola i szkół prowadzonych przez Gminę Istebna

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.
2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 2

Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.).

§ 3

Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,

- 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród,

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
 - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół i przedszkola decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły, przedszkola:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły, przedszkola:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły, przedszkola
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, przedszkola:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.

§ 5

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przy-

znaje dyrektor szkoły, przedszkola w oparciu o opracowane kryteria w wysokości do 250 zł miesięcznie.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznawany dwa razy w roku na okres 6 miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół i przedszkola przyznaje wójt dwa razy w roku na okres 6 miesięcy w wysokości do 400 zł miesięcznie.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi i dyrektorowi po przepracowaniu co najmniej roku szkolnego w szkole (przedszkolu) na stanowisku odpowiednio nauczyciela lub dyrektora, z zastrzeżeniem przepisów § 7.
2. Przyznany dodatek motywacyjny nie przysługuje, gdy uprawniony:
 - 1) został zawieszony w pełnieniu obowiązków, w związku z toczącym się przeciwko niemu postępowaniem karnym lub dyscyplinarnym,
 - 2) przebywa na urlopie bezpłatnym, wychowawczym lub na urlopie dla poratowania zdrowia
 - 3) jest nieobecny w pracy z powodu przebywania na długotrwałym zwolnieniu lekarskim przekraczającym 33 dni oraz nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 7

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

III. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 8

1. Wysokość dodatku za wysługę lat określa przepis art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (j. t. **Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.**). Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określają przepisy § 7 rozporządzenia Ministra

Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. powołanego w § 2 ust. 1 Regulaminu.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za okres urlopu dla poratowania zdrowia.
3. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 9

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub przedszkola, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
 - sprawowania funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta
 - sprawowania funkcji opiekuna stażu
 - sprawowania funkcji wychowawcy klasy
 - sprawowania funkcji wychowawcy w grupie przedszkolnej
3. Dodatek funkcyjny dyrektorowi oraz doradcy metodycznemu przyznaje Wójt Gminy.
4. Dodatek funkcyjny pozostałym uprawnionym przyznaje dyrektor szkoły.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje nauczycielom w okresie korzystania z:
 - urlopu dla poratowania zdrowia
 - urlopu wychowawczego
 - za dni, za które nie otrzymują wynagrodzenia.
6. Dodatek funkcyjny potrąca się proporcjonalnie za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny oraz za czas urlopu macierzyńskiego, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Tabela dodatków funkcyjnych

Stanowisko liczba oddziałów	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł
Dyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum:	
od 1 do 6 oddziałów	700
od 7 do 12 oddziałów	800
od 13 do 18 oddziałów	1000
od 19 do 26 oddziałów	1500
Wicedyrektor	550
Dyrektor przedszkola:	
1 oddziału	500
2 oddziałów	600
Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	250
Opiekun stażu	50 za każdego nauczyciela odbywającego staż
Wychowawca klasy lub oddziału przedszkolnego	
– do 25 uczniów lub wychowanków	70
– od 26 i więcej	75

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**§ 10**

Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach pracy i nauczycielom pracującym w uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.

1. Za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 5 zł za każdą godzinę pracy w tych warunkach.
2. Za prowadzenie zajęć z uczniami:
 - zakwalifikowanymi do kształcenia specjalnego na terenie szkoły – w wysokości 2 zł za każdą godzinę zajęć dydaktyczno-wyrównawczych w ramach rewalidacji indywidualnej z uczniem
 - nauczania indywidualnego ucznia zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 5 zł za każdą godzinę pracy w tych warunkach, w ramach indywidualnego nauczania ucznia.
3. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 2 zł za każdą godzinę tych zajęć.

Za wykonywanie prac w warunkach trudnych i za wykonywanie prac w warunkach uciążliwych nie objętych punktami 1-3, w wysokości 1 zł za każdą godzinę pracy w tych warunkach.

**VI. WYNAGRODZENIE
ZA GODZINĘ PONADWYMIAROWE
I GODZINĘ DORAŻNYCH ZASTĘPSTW****§ 11**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymia-

rową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych i w warunkach uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych i w warunkach uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do $\frac{1}{2}$ godziny pomija się, a co najmniej $\frac{1}{2}$ godziny liczy się za pełną godzin

§ 12

W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za godziny zastępstw przysługuje

wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin nadwymiarowych.

kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z przygotowaniem pedagogicznym.

VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 13

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
2. Kryteria i tryb przyznawania nagród Wójta Gminy i dyrektora zostały określone w odrębnej uchwale Rady Gminy Istebna.
3. Wysokość nagrody Wójta wynosi do 150% kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.
4. Wysokość nagrody dyrektora wynosi do 150%

VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 14

Dyrektorzy szkół i dyrektor przedszkola są zobowiązani do zapoznania nauczycieli z tekstem niniejszego regulaminu.

§ 15

Regulamin niniejszy został uzgodniony ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Oddział w Istebnej w dniu 18 lutego 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Jan Gazur

1212

UCHWAŁA NR XXI/190/08 Rady Gminy Jaworze

z dnia 27 listopada 2008 r.

w sprawie Zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego gminy Jaworze

Działając na podstawie przepisów: art. 18 ust. 2 pkt 5 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) oraz art. 27 w związku z art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. Nr 80, poz. 717 z późniejszymi zmianami)

**Rada Gminy Jaworze
stwierdzając zgodność z ustaleniami
„Studium uwarunkowań i kierunków
zagospodarowania przestrzennego
gminy Jaworze
uchwała:**

**zmianę miejscowego planu zagospodarowania
przestrzennego gminy Jaworze w zakresie
lokalizacji obiektów i urządzeń sportowych
przy ul. Koralowej oraz lokalizacji usług
nieuciążliwych przy ul. Średniej**

Rozdział I

PRZEPISY OGÓLNE

§ 1

1. Zmianie podlega Miejscowy plan zagospodaro-

wania przestrzennego obszaru gminy Jaworze ograniczonego ulicami: Wapienicką, Zdrojową, Bielską, Niecałą i granicami z gminą Jasienica oraz miastem Bielsko-Biała – uchwalony uchwałą Nr X/67/03 Rady Gminy Jaworze z dnia 4 września 2003 r.

2. Obszar objęty zmianą planu obejmuje działkę o nr ew. 464/9 przy ul. Koralowej z przeznaczeniem dla lokalizacji obiektów i urządzeń sportowych oraz działki o nr ew. 382/29, 382/30, 382/31, 382/32, 382/33 przy ul. Średniej z przeznaczeniem dla lokalizacji usług nieuciążliwych.
3. Granice obszaru objętego planem wynikają z postanowień uchwały Nr VI/41/07 Rady Gminy Jaworze z dnia 27 marca 2007 r. w sprawie przystąpienia do sporządzenia zmiany fragmentów miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego gminy Jaworze.

§ 2

1. Treść planu przedstawiona jest w postaci:
 - 1/ tekstu niniejszej uchwały zawartego w rozdziałach:
 - I – Przepisy ogólne
 - II – Przepisy obowiązujące dla całego obszaru objętego planem
 - III – Przepisy dotyczące poszczególnych

terenów wydzielonych liniami rozgraniczającymi

IV – Przepisy końcowe,

- 2/ części graficznej stanowiącej załączniki nr 1 i 2 do niniejszej uchwały składające się z rysunków planu wykonanych na kopiach map zasadniczych w skali 1 : 1 000 wraz z wyrysem ze „Studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego gminy Jaworze”.

§ 3

1. Ustaleniami obowiązującymi na rysunku planu są następujące oznaczenia graficzne:
 - 1/ granice obszaru objętego planem,
 - 2/ linie rozgraniczające tereny o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania,
 - 3/ nieprzekraczalne linie zabudowy,
 - 4/ strefa ochrony konserwatorskiej krajobrazu,
 - 5/ symbole identyfikujące tereny, złożone z oznaczenia literowego:
 - UT,US – tereny usług sportu i turystyki,
 - ZP, ZL – tereny zieleni parkowej i parku leśnego,
 - U – tereny usługdodatkowo poprzedzającym oznaczeniem **Az** oraz
 - DGL – tereny drogi publicznej.
2. Pozostałe oznaczenia na rysunku planu nie stanowią jego ustaleń i mają charakter informacyjny.
3. Załącznikami do niniejszej uchwały są dokumenty niestanowiące ustaleń planu:
 - 1/ Załącznik Nr 3 – Rozstrzygnięcie Rady Gminy Jaworze w sprawie rozpatrzenia uwag wniesionych do projektu planu,
 - 2/ Załącznik Nr 4 – Rozstrzygnięcie Rady Gminy Jaworze o sposobie realizacji zapisanych w planie inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych gminy oraz o zasadach ich finansowania.
4. Treść podkładu mapowego nie jest przedmiotem rysunku planu.
5. Ustalenia planu nie naruszają i nie wykluczają stosowania przepisów odrębnych.

§ 4

1. Ilekroć w dalszych przepisach uchwały jest mowa o:
 - 1/ przepisach odrębnych – rozumie się przez to obowiązujące przepisy ustaw wraz z aktami wykonawczymi oraz ograniczenia w zagospodarowaniu terenów wynikające z prawomocnych decyzji administracyjnych,
 - 2/ rysunku planu – rozumie się przez to rysu-

nek wymieniony w § 2 ust. 1 pkt 2 niniejszej uchwały,

- 3/ terenie – rozumie się przez to obszar o określonym przeznaczeniu podstawowym, wyznaczony na rysunku planu liniami rozgraniczającymi,
 - 4/ przeznaczeniu podstawowym – rozumie się przez to rodzaj przeznaczenia terenu, który dominuje w terenie wydzielonym liniami rozgraniczającymi,
 - 5/ uciążliwości dla środowiska – rozumie się przez to zjawiska fizyczne lub stany utrudniające życie albo dokuczliwe dla otaczającego środowiska (zwłaszcza hałas, wibracje, odory, zanieczyszczenie powietrza, wód i zanieczyszczenie odpadami), które stwarzają możliwość pogorszenia standardów jakości środowiska w rozumieniu przepisów odrębnych,
 - 6/ tytule prawnym – rozumie się przez to prawo własności, użytkowania wieczystego, zarządu, użytkowania oraz inne prawa wynikające z umów cywilnoprawnych,
 - 7/ powierzchni biologicznie czynnej – rozumie się przez to grunt rodzimy pokryty roślinnością oraz wodę powierzchniową na działce budowlanej,
 - 8/ nieprzekraczalnej linii zabudowy – rozumie się przez to najmniejszą odległość, w jakiej możliwa jest lokalizacja budynku od krawędzi jezdni drogi publicznej,
 - 9/ działce budowlanej – rozumie się przez to nieruchomości gruntową składającą się z jednej lub wielu działek ewidencyjnych, spełniającą wymogi realizacji obiektów budowlanych wynikające z przepisów odrębnych lub ustaleń niniejszej uchwały,
 - 10/ powierzchni zabudowy – rozumie się przez to sumę powierzchni kondygnacji parteru budynków znajdujących się na działce liczona po zewnętrznym obrysie murów.
2. Pojęcia, których znaczenie definiują odrębne, powszechnie obowiązujące akty prawne i te, które nie zostały zdefiniowane w niniejszym planie, interpretować należy zgodnie z ich znaczeniem określonym w tych aktach, według stanu prawnego obowiązującego w dniu uchwalenia planu.
 3. Jeżeli w ustaleniach planu wskazano konieczność uwzględnienia określonych aktów prawnych – w przypadku nowelizacji tych aktów bądź wprowadzenia aktów zastępujących dotychczasowe, należy stosować ich przepisy zgodnie z obowiązującym aktualnie stanem prawnym.

Rozdział II

PRZEPISY OBOWIĄZUJĄCE DLA CAŁEGO OBSZARU OBJĘTEGO PLANEM

**Ustalenia dotyczące zasad ochrony
i kształtowania ładu przestrzennego
oraz parametrów i wskaźników
kształtowania zabudowy**

§ 5

W celu zachowania ładu przestrzennego, a w szczególności utrzymania charakteru zabudowy zespołów osadniczych, ustala się zasady kształtowania zabudowy obowiązujące na całym obszarze opracowania:

1. Budynki mogą być realizowane wyłącznie w terenie przeznaczonym na ten cel w niniejszym planie, z zachowaniem określonego w rozdziale III przeznaczenia.
2. Tereny, których istniejące użytkowanie nie jest zgodne z ustaleniami planu miejscowego, mogą być wykorzystywane w sposób dotychczasowy – do czasu ich zagospodarowania zgodnie z planem.
3. Sposób usytuowania projektowanych budynków winien uwzględniać:
 - 1/ utrzymanie nieprzekraczalnej linii zabudowy od dróg publicznych, określonych dla poszczególnych kategorii dróg,
 - 2/ wymogi wynikające z przepisów odrębnych dotyczące sytuowania budynków w stosunku do granic działki i sąsiedniej zabudowy.
4. Gabaryty, forma architektoniczna budynków i pozostałych elementów zagospodarowania (mała architektura, ogrodzenia, zieleń) powinny być kształtowane w sposób nawiązujący harmonijnie do cech lokalnego krajobrazu i sąsiadującej zabudowy, z uwzględnieniem położenia i ekspozycji.
5. Dla zapewnienia ciągłości kulturowej forma architektoniczna nowej zabudowy winna nawiązywać proporcjami, formą, detalem i materiałami do cech swoistych dla wsi Jaworze.
6. Ustala się zakaz realizacji ogrodzeń z prefabrykowanych elementów betonowych od strony dróg i terenów publicznych oraz stosowania jako materiałów wykończeniowych elewacji budynków listew typu „siding”, blachy falistej i trapezowej.

§ 6

W celu racjonalnego zagospodarowania i wykorzystania terenów ustala się wskaźniki kształtowania projektowanej zabudowy:

1. Powierzchnia zabudowy nie powinna przekraczać:
 - 1/ na terenie U – 40% powierzchni terenu (działki budowlanej).
2. Powierzchnia biologicznie czynna winna wynosić:
 - 1/ na terenie U – co najmniej 30% powierzchni

terenu (działki budowlanej).

**Warunki zagospodarowania obszaru
wynikające z potrzeb ochrony środowiska,
przyrody i krajobrazu**

§ 7

1. W celu zachowania wymogów ochrony środowiska wprowadza się na całym obszarze objętym planem następujące warunki, nakazy i zakazy:
 - 1/ zakaz realizacji przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na środowisko, dla których sporządzenie raportu oddziaływania na środowisko jest wymagane bezpośrednio z mocy prawa,
 - 2/ lokalizację przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na środowisko, dla których obowiązek sporządzenia raportu może być wymagany przez właściwy organ, dopuszcza się na zasadach określonych w decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach,
 - 3/ zakaz prowadzenia działalności usługowej powodujących przekroczenia dopuszczalnych poziomów i norm emisji do środowiska – ustalonych w przepisach odrębnych,
 - 4/ zakaz odprowadzania ścieków w sposób pogarszający stan gleb oraz wód powierzchniowych i podziemnych,
 - 5/ nakaz podczyszczania – przed odprowadzeniem do odbiornika – wód opadowych i roztopowych z parkingów i powierzchni szczelnych terenów usługowych, zgodnie z przepisami odrębnymi,
 - 6/ nakaz odbioru i gromadzenia odpadów w systemie zorganizowanym, przy stosowaniu na całym obszarze jednolitych zasad – zgodnie z obowiązującym w gminie „Planem gospodarki odpadami” – w tym obowiązek wstępnej segregacji,
 - 7/ obowiązek stosowania urządzeń grzewczych i paliw nie powodujących przekroczenia dopuszczalnych norm zanieczyszczeń powietrza.

§ 8

1. Przyjmuje się na całym obszarze objętym planem uwarunkowania ustalone dla otuliny Parku Krajobrazowego Beskidu Śląskiego – utworzonego w trybie przepisów ustawy o ochronie przyrody.
2. Celem utworzenia otuliny w granicach, której położony jest obszar, jest zachowanie harmonijnego krajobrazu oraz zabezpieczenie Parku przed szkodliwym oddziaływaniem czynników zewnętrznych.
3. Do czasu ustanowienia planu ochrony Parku i jego otuliny obowiązuje wymóg zasięgania

opinii Dyrektora Parku w sprawach zamierzeń inwestycyjnych projektowanych w obszarze.

§ 9

1. Przyjmuje się w obszarze objętym planem uwarunkowania ustalone dla „Zespołu przyrodniczo-krajobrazowego „Jaworze” – ustanowionego w trybie przepisów ustawy o ochronie przyrody.
2. Zasady ochrony „Zespołu przyrodniczo-krajobrazowego „Jaworze” reguluje uchwała Rady Gminy Jaworze o jego utworzeniu.
3. W granicach „zespołu” wydziela się:
 - 1/ strefę „B” o najwyższych walorach krajobrazu kulturowego, w której wprowadza się zasady zagospodarowania obowiązujące w strefie ścisłej ochrony konserwatorskiej.

Zasady ochrony dziedzictwa kulturowego i zabytków oraz dóbr kultury współczesnej

§ 10

1. W celu zachowania i ochrony istniejącej substancji zabytkowej przyjmuje się – stosownie do przepisów odrębnych – zasady zagospodarowania uwzględniające opiekę nad zabytkami.
2. Wprowadza się strefy:
 - 1/ konserwatorskiej ochrony krajobrazu
 - ustanowionej dla ochrony układu urbanistycznego centrum Jaworza, wpisanego do rejestru zabytków pod nr A - 521/87,
 - 2/ ochrony ekspozycji widokowej „E”.
3. W strefie ochrony krajobrazu, oznaczonej na rysunku planu, obowiązują następujące zasady:
 - 1/ zachowanie elementów krajobrazu naturalnego, w tym walorów widokowych wzgórza Goruszka,
 - 2/ dostosowanie nowej zabudowy do charakteru krajobrazu naturalnego i skali krajobrazu kulturowego,
 - 3/ likwidacja obiektów degradujących krajobraz, w tym sukcesywna wymiana napowietrznych linii energetycznych na sieci kablowe.
4. W strefie ochrony ekspozycji widokowej „E”, obejmującej cały obszar opracowania planu, obowiązują następujące warunki działalności budowlanej:
 - 1/ zakaz lokalizacji dominant wysokościowych i kubaturowych,
 - 2/ dopuszcza się wprowadzenie zabudowy na zasadzie kompozycji architektoniczno - krajobrazowej, harmonijnie wpisanej w strukturę krajobrazu kulturowego wsi i cały kontekst ruralistyczny,
 - 3/ kształt budowlany nowo projektowanej zabudowy powinien nawiązywać do tradycji budowlanej obszaru w sposób twórczy, tzn.

poprzez kreatywne transponowanie regionalnych form budowlanych, świadczących o ich lokalnej tożsamości.

5. Wszelkie zamierzenia inwestycyjne w obszarach wymienionych w ust. 2 ÷ 4 realizowane mogą być na warunkach ustalanych przez Wojewódzkiego Konserwatora Zabytków.

Zasady i sposoby zagospodarowania terenów podlegających ochronie oraz zasady ochrony zdrowia i bezpieczeństwa ludzi, wynikające z przepisów odrębnych

§ 11

W celu zachowania wymogów w zakresie ochrony przeciwpożarowej w obszarze należy:

1. Dla wszystkich budynków zapewnić możliwość dojazdu o każdej porze roku poprzez drogi publiczne i wewnętrzne o parametrach spełniających wymagania określone przepisami odrębnymi, jakim powinny odpowiadać drogi pożarowe.
2. Zapewnić źródła przeciwpożarowego zaopatrzenia wodnego do zewnętrznego gaszenia pożaru, na zasadach określonych w przepisach odrębnych.

§ 12

1. W celu zapewnienia właściwych warunków ochrony przed hałasem, w obszarze objętym planem wyróżnia się tereny, zaliczone do poszczególnych rodzajów określonych w przepisach odrębnych i przyjmuje się dla:
 - 1/ terenu oznaczonego w planie symbolem „U” – dopuszczalny poziom hałasu w środowisku, jak dla „terenów mieszkaniowo-usługowych”,
 - 2/ terenu oznaczonego w planie symbolem „US,UT” – dopuszczalny poziom hałasu w środowisku, jak dla „terenów rekreacyjno-wypoczynkowych”.

Zasady i warunki scalania i podziału nieruchomości

§ 13

Ustala się zasady i warunki przy scalaniu i podziale gruntów na tereny i działki budowlane:

1. Powierzchnia terenów lub działek dla projektowanych usług, obiektów i urządzeń infrastruktury technicznej powinna być dostosowana do założonego programu użytkowego (z uwzględnieniem powierzchni dla obiektów i urządzeń towarzyszących – w tym parkingów) z zachowaniem wymogów określonych w § 6.
2. Tereny i poszczególne działki muszą mieć za-

pewnione dojście i całoroczny dojazd od dróg publicznych (bezpośrednio lub przez drogi wewnętrzne ogólnodostępne albo dojazdy niewydzielone), z zachowaniem wymogów ochrony przeciwpożarowej określonych w przepisach odrębnych. Przy braku możliwości wydzielenia dojazdu dopuszcza się formę ustanowienia służebności drogowej.

3. Drogi wewnętrzne – dojazdowe do działek, nie wyznaczone w planie, należy zaprojektować jako drogi o szerokości nie mniejszej niż wynika to z przepisów odrębnych, wytyczone w drodze umów zawieranych pomiędzy właścicielami gruntów, w oparciu o sporządzane przez inwestorów projekty podziałów gruntów.

Zasady obsługi obszaru w zakresie komunikacji oraz przebudowy i rozbudowy dróg

§ 14

1. Obszar (teren) obsługiwany będzie przez drogi publiczne (gminne) klasy L i D.
2. Drogi gminne posiadają powiązanie z drogą powiatową klasy Z, która zachowuje wielofunkcyjny charakter, realizując równocześnie powiązania zewnętrzne i wewnętrzne.
3. Parametry techniczne dróg publicznych winny być dostosowane do wymogów określonych w obowiązujących przepisach odrębnych.

Zasady obsługi obszaru w zakresie infrastruktury technicznej

§ 15

Ustala się zasady obsługi obszaru (terenu) w zakresie infrastruktury technicznej:

1. Zaopatrzenie w wodę:
 - 1/ utrzymuje się w obszarze gminy rozbudowany system zaopatrzenia w wodę z wodociągu komunalnego działającego w oparciu o wodociąg grupowy „Bielsko-Biała”,
 - 2/ zaopatrzenie terenu w wodę na cele komunalne i ochronę przeciwpożarową nastąpi poprzez budowę i rozbudowę istniejących sieci i urządzeń wodociągowych, wg warunków ustalonych przez dysponenta sieci.
2. Odprowadzanie i oczyszczanie ścieków:
 - 1/ ustala się w terenie budowę sieci kanalizacyjnej z odprowadzeniem ścieków do istniejącego w gminie systemu kanałów sanitarnych,
 - 2/ ustala się w terenie zakaz odprowadzenia nie oczyszczonych bądź niedostatecznie oczyszczonych ścieków do wód powierzchniowych i do ziemi,
 - 3/ ustala się obowiązek odprowadzania wód opadowych i roztopowych z parkingów i po-

wierzchni szczelnych obiektów usługowych, wyłącznie poprzez urządzenia do podczyszczania ścieków – zgodnie z przepisami odrębnymi.

3. Zaopatrzenie w energię elektryczną:
 - 1/ utrzymuje się zasilanie poprzez sieć rozdzielczą napowietrzną 15 kV i istniejącą stację transformatorową 15/0,4 kV (oznaczoną orientacyjnie na rysunku planu) – według warunków ustalonych przez dysponenta urządzeń,
 - 2/ zaspokojenie przewidywanego wzrostu zapotrzebowania w terenie nastąpi poprzez budowę nowego odcinka linii 15 kV oraz stacji 15/0,4 kV zlokalizowanej w granicach terenu.
4. Zaopatrzenie w gaz ziemny:
 - 1/ utrzymuje się w gminie zewnętrzne źródła zasilania oraz sieć gazową średniociśnieniową zrealizowaną w postaci rurociągów głównych oraz rurociągów rozdzielczych i przyłączy,
 - 2/ zaspokojenie potrzeb terenu w paliwo gazowe nastąpi poprzez niezbędną rozbudowę istniejących sieci – według warunków ustalonych przez dysponenta sieci i urządzeń.
5. Gospodarka odpadami:
 - 1/ ustala się obowiązek prowadzenia gospodarki odpadami w terenie zgodnie z „Planem gospodarki odpadami” przyjętym odrębną uchwałą Rady Gminy Jaworze.
6. Zaopatrzenie w ciepło:
 - 1/ dopuszcza się stosowanie w terenie indywidualnych wysokosprawnych systemów z wykorzystaniem atestowanych urządzeń grzewczych zapewniających zachowanie dopuszczalnych norm zanieczyszczeń powietrza,
 - 2/ ustala się priorytet dla wykorzystywania ekologicznie czystych nośników energii cieplnej.

Rozdział III

PRZEPISY DOTYCZĄCE POSZCZEGÓLNYCH TERENÓW WYDZIELONYCH LINIAMI ROZGRANICZAJĄCYMI

§ 16

1. Wyznacza się teren wydzielony liniami rozgraniczającymi i oznaczony symbolem „Az US, UT 1” z podstawowym przeznaczeniem pod **usługi sportu i rekreacji**.
2. Dla terenu ustala się:
 - 1/ możliwość realizacji obiektów sportowych, kubaturowych i otwartych oraz obiektów turystyki z urządzeniami towarzyszącymi,
 - 2/ możliwość realizacji nie kubaturowych obiektów o funkcji sportowo-rekreacyjnej (boiska

- sportowe, korty tenisowe, lodowiska itp.),
- 3/ możliwość realizacji obiektów towarzyszących (mała gastronomia, handel) według potrzeb użytkowników, przy czym powierzchnia terenu zajętego na cele tych obiektów, nie może być większa niż 10% powierzchni wyznaczonego terenu,
 - 4/ utrzymanie i budowę lokalnych obiektów, urządzeń i sieci infrastruktury technicznej oraz urządzeń komunikacji, w tym drogi dojazdowej,
 - 5/ obsługa komunikacyjna terenu z drogi gminnej przy zachowaniu nieprzekraczalnej linii zabudowy minimum 8 metrów od krawędzi jezdni gminnej drogi publicznej.
3. Ustala się następujące zasady kształtowania zabudowy i zagospodarowania terenu:
- 1/ obiekty kubaturowe formą i detalem architektonicznym winny nawiązywać do tradycji budowlanej regionu i muszą być wkomponowane w istniejący krajobraz, aby nie tworzyły dominanty,
 - 2/ podstawowa forma dachu dla budynków – dachy dwuspadowe lub wielospadowe o jednakowym nachyleniu głównych połaci 30° – 45°, z wysuniętymi okapami, z możliwością realizacji lukarn, facjat, świetlików, okien dachowych, zadaszeń nad wejściem, naczółków itp. – maksymalna wysokość do poziomu kalenicy 15 metrów,
 - 3/ dopuszcza się stosowanie nowatorskich rozwiązań o wysokich walorach estetycznych, niestanowiących dysharmonii z otaczającym krajobrazem. W tym przypadku należy uwzględnić warunki Wojewódzkiego Konserwatora Zabytków wymienione w § 11 ust. 4 uchwały,
 - 4/ wzdłuż granic inwestycji oraz w miejscach dostępnych pomiędzy dojazdami i elementami małej architektury należy wprowadzić zieleń o charakterze izolacyjno-osłonowym oraz dekoracyjnym,
 - 5/ w granicach terenu należy zapewnić odpowiednią ilość miejsc postojowych (m.p.) według wskaźnika – minimum 20 m.p./100 użytkowników.
4. W terenie wyklucza się realizację:
- 1/ tymczasowych obiektów budowlanych,
 - 2/ garaży boksowych i wolnostojących,
 - 3/ zabudowy mieszkaniowej.
5. Obiekty i urządzenia wymienione w ust. 2 należy ponadto realizować przy uwzględnieniu:
- 1/ wskaźników kształtowania zabudowy określonych w § 6 uchwały,
 - 2/ wymogów wynikających z przepisów odrębnych.

§ 17

1. Teren wydzielony liniami rozgraniczającymi i

oznaczony symbolem „**Az ZPZL**” przeznacza się, zgodnie z istniejącym użytkowaniem, **pod zieleń parkową i park leśny**.

2. W terenie ustala się:
 - 1/ utrzymanie i ochronę zieleni parkowej w obrębie zabytkowego układu urbanistycznego Centrum Jaworza,
 - 2/ utrzymanie i ochronę zespołu leśnego wraz ze ścieżkami turystycznymi,
 - 3/ możliwość zagospodarowania całości terenu w formie zieleni parkowej i parku leśnego poprzez realizację zalesień i zadrzewień parkowych z urządzeniami wypoczynku biernego, ciągami spacerowymi, elementami małej architektury, itp. według warunków ustalonych przez Wojewódzkiego Konserwatora Zabytków.
3. W terenie wyklucza się:
 - 1/ dewastację drzewostanów oraz lokalizację wszelkiego zainwestowania za wyjątkiem urządzeń wymienionych w ust. 2,
 - 2/ realizację napowietrznych linii infrastruktury technicznej oraz innych urządzeń naruszających walory widokowe terenu.

§ 18

1. Teren wydzielony liniami rozgraniczającymi i oznaczony symbolem „**Az U1**” z podstawowym przeznaczeniem **pod usługi**.
2. Dla terenu ustala się:
 - 1/ możliwość realizacji obiektów i urządzeń usługowych, mieszkalno-usługowych, zakładów drobnej wytwórczości, obiektów usługowo-handlowych nieuciążliwych lub o uciążliwości mieszczącej się w granicach terenu, do którego inwestor posiada tytuł prawny, zgodnie z przepisami odrębnymi,
 - 2/ możliwość lokalizacji mieszkań wbudowanych (z wyłączeniem parteru),
 - 3/ utrzymanie oraz realizację urządzonych terenów zielonych,
 - 4/ utrzymanie i budowę lokalnych obiektów, urządzeń i sieci infrastruktury technicznej oraz urządzeń komunikacji wewnętrznej, w tym placów i parkingów,
 - 5/ obsługa komunikacyjna terenu z drogi gminnej przy zachowaniu nieprzekraczalnej linii zabudowy minimum 8 metrów od krawędzi jezdni gminnej drogi publicznej,
3. Ustala się następujące zasady kształtowania zabudowy i zagospodarowania terenu:
 - 1/ obiekty kubaturowe max. 2 kondygnacje z możliwością podpiwniczenia i użytkowego wykorzystania poddasza,
 - 2/ podstawowa forma dachu dla budynków usługowych i mieszkalno-usługowych – dachy dwuspadowe lub wielospadowe o jednakowym nachyleniu głównych połaci

30° – 45°, z wysuniętymi okapami, z możliwością realizacji lukarn, facjat, świetlików, okien dachowych, zadaszeń nad wejściem, naczółków itp. – maksymalna wysokość do poziomu kalenicy 10 metrów,

- 3/ dla budynków gospodarczych i garaży - forma dachu dostosowana do dachów budynków usługowych – dachy dwuspadowe lub wielospadowe o jednakowym nachyleniu głównych połaci 20° – 45°, z wysuniętymi okapami, z możliwością realizacji zadaszeń nad wejściem, naczółków itp. – maksymalna wysokość do poziomu kalenicy 7 metrów,
 - 4/ wzdłuż granic terenu oraz w miejscach dostępnych pomiędzy dojazdami i elementami małej architektury należy wprowadzić zieleń o charakterze izolacyjno-osłonowym oraz dekoracyjnym,
 - 5/ w obrębie działki budowlanej należy zapewnić co najmniej 3 miejsca postojowe.
4. W terenie wyklucza się realizację:
- 1/ tymczasowych obiektów budowlanych,
 - 2/ budynków mieszkalnych bez funkcji usługowej.
5. Obiekty i urządzenia wymienione w ust. 2 należy ponadto realizować przy uwzględnieniu:
- 1/ wskaźników kształtowania zabudowy określonych w § 6 uchwały,
 - 2/ wymogów wynikających z przepisów odrębnych.

§ 19

1. Teren wydzielony liniami rozgraniczającymi i oznaczony symbolem „DGL” przeznaczają się **pod drogę publiczną**.
2. Dla terenu ustala się:
 - 1/ utrzymanie istniejącej drogi gminnej zbiorczej szerokości 10m w liniach rozgraniczających,

- 2/ utrzymanie i modernizację urządzeń drogowych,
- 3/ utrzymanie i budowę lokalnych sieci, obiektów i urządzeń infrastruktury technicznej.

Rozdział IV

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 20

Ustala się stawkę procentową, służącą naliczeniu jednorazowej opłaty z tytułu wzrostu wartości nieruchomości objętych planem w wysokości:

- 1/ w terenie oznaczonym symbolem **UT, US** – 0% od wzrostu wartości,
- 2/ w terenie oznaczonym symbolem **U** – 15% od wzrostu wartości.

§ 21

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Jaworze.

§ 22

Uchwała podlega publikacji na stronie internetowej Gminy Jaworze.

§ 23

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 24

Uchwała wchodzi w życie po upływie 30 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY**

Andrzej Śliwka

**ZMIANA MIEJSCOWEGO PLANU ZAGOSPODAROWANIA PRZESTRZENNEGO
GMINY JAWORZE**
1 : 1000
- w obszarze działki nr 464/9 przy ul. Koralewej dla lokalizacji usług sportowych

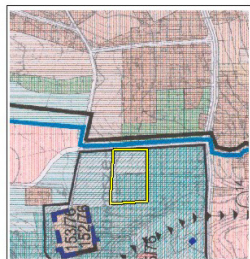
LEGENDA

	GRANICA OBSZARU OBJĘTEGO PLANEM
	LINE ROZGRANICZAJĄCE TERENY O RÓŻNYM PRZEZNACZENIU LUB RÓŻNYCH ZASADACH ZAGOSPODAROWANIA
	NIEPRZEBIĄCZALNA LINIA ZABUDOWY
	STREFA ŚCISLEJ OCHRONY KONSERWATORSKIEJ
	PRZEZNACZENIE TERENÓW
	TERENY USŁUG SPORTU I REKREACJI
	TERENY ZIELENI PARKOWEJ I PARKU LEŚNEGO

OZNACZENIA INFORMACYJNE NIE STANOWIĄCE USTALEN PLANU
USTALENIA OBRAMIAJĄCEGO PLANU MIEJSCOWEGO DLA TERENÓW
PRZYLEGAJĄCYCH DO OBSZARU OBJĘTEGO ZMIANĄ PLANU

	TERENY USŁUG SPORTU I REKREACJI
	TERENY USŁUG TURYSTYKI I WYPOCZINKU
	TERENY ZABUDOWY MIESZKANIOWEJ O CHARAKTERZE REZYDENCJALNYM
	TERENY ZABUDOWY MIESZKANIOWEJ JEDNORODZINNEJ
	TERENY ZESPÓŁU DWORSKIEGO OSOBNIA PRODUKCJI ROLNEJ
	TERENY ZIELENI PARKOWEJ I PARKU LEŚNEGO
	TERENY LASÓW I ZABIEŻENI
	DRUGA GMINNE LOKALNE
	GRANICA ZESPÓŁU PRZESTRZENNEGO WRAZOWANEGO W TYM GRANICE POMIĘDZY STREZAMI "A", "B", "C"

WYRYS ZE STUDIUM UWARUNKOWAN I KIERUNKÓW
ZAGOSPODAROWANIA PRZESTRZENNEGO
SKALA 1 : 10 000



ZALĄCZNIK NR 1 DO UCHWAŁY NR XX/190/08
RADY GMINY JAWORZE z dnia 27 listopada 2008 r.

GRANICA OBSZARU OBJĘTEGO ZMIANĄ PLANU MIEJSCOWEGO

**PRZEWODNICZĄCY
RADY**

Andrzej Śliwka

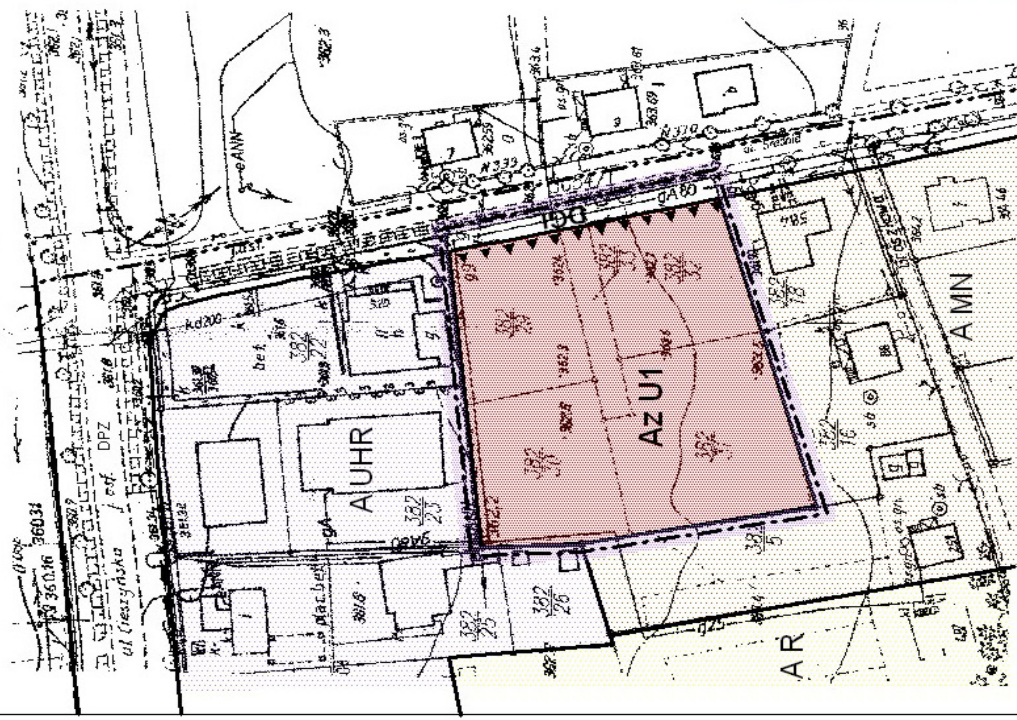
ZMIANA MIEJSCOWEGO PLANU ZAGOSPODAROWANIA PRZESTRZENNEGO
GMINY JAWORZE

1 : 1000

- w obszarze działek nr 382/29, 382/30, 382/31, 382/32
przy ul. Średniej dla lokalizacji usług

Skala 1:1000
Seksja 20-24-9b

Granice wkleślono częściowo z przesłaniami mapy ewidencyjnej w skali 1:2500.

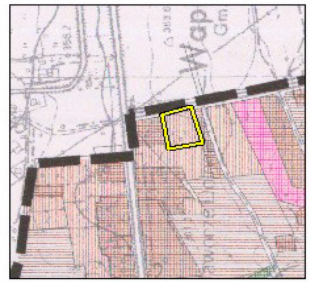


LEGENDA

- GRANICA OBSZARU OBJĘTEGO PLANEM
- LINE ROZGRANICZAJĄCE TERENY O RÓŻNYM PRZEZNACZENIU LUB RÓŻNYCH ZASADACH ZAGOSPODAROWANIA
- NIEPRZEKRACZALNA LINIA ZABUDOWY
- PRZEZNACZENIE TERENÓW
- TERENY USŁUG
- TERENY DROGI PUBLICZNEJ
- U
- DGL

- OZNACZENIA INFORMACYJNE NIE STANOWIĄCE USTALEŃ PLANU USTALENIA OBOWIAZUJĄCEGO PLANU MIEJSCOWEGO DLA TERENÓW PRZYLEGAJĄCYCH DO OBSZARU OBJĘTEGO ZMIANĄ PLANU
- UHR
 - MIN
 - R
 - DPZ
 - DGL
 - GRANICA GMINY
 - TERENY DZIAŁALNOŚCI USŁUGOWO - HANDLOWO - RZEMESLNICZEJ
 - TERENY ZABUDOWY MIESZKANIOWEJ
 - TERENY UPRAW POŁOWYCH I OGRÓDNICZYCH Z ZAKAZEM ZABUDOWY
 - DROGA POWATOWA ZBIORCZA
 - DROGA GMINNA LOKALNA

WYRYS ZE STUDIUM UWARUNKOWAŃ I KIERUNKÓW
ZAGOSPODAROWANIA PRZESTRZENNEGO
GMINY JAWORZE
SKALA 1:10 000



ZALĄCZNIK NR 2 DO UCHWAŁY NR XXII/190/08
RADY GMINY JAWORZE z dnia 27 listopada 2008r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY

Andrzej Śliwka

GRANICA OBSZARU OBJĘTEGO ZMIANĄ PLANU MIEJSCOWEGO

Niniejszy podział nieruchomości został
zawieszony na mocy uchwały Rady Gminy Jaworzno
z dnia 12.07.2008r.

**Załącznik Nr 3
do Uchwały Nr XXI/190/08
Rady Gminy Jaworze
z dnia 27 listopada 2008 r.**

**Rozstrzygnięcie
Rady Gminy Jaworze**

**w sprawie rozpatrzenia uwag wniesionych
do projektu zmiany miejscowego planu
zagospodarowania przestrzennego gminy
Jaworze w zakresie lokalizacji obiektów
urządzeń sportowych przy ul. Koralewej oraz
lokalizacji usług nieuciążliwych przy ul. Średniej**

Rada Gminy Jaworze, po zapoznaniu się z oświadczeniem Wójta Gminy Jaworze, informującym że do projektu zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego gminy Jaworze w zakresie lokalizacji obiektów i urządzeń sportowych przy ul. Koralewej oraz lokalizacji usług nieuciążliwych przy ul. Średniej, w okresie jego wyłożenia do publicznego wglądu i 14 dni po zakończeniu wyłożenia, nie złożono uwag, stwierdza brak potrzeby rozstrzygnięcia, o którym mowa w art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu (Dz. U. Nr 80, poz. 717 z późn. zm.).

**PRZEWODNICZĄCY
RADY**

Andrzej Śliwka

**Załącznik Nr 4
do Uchwały Nr XXI/190/08
Rady Gminy Jaworze
z dnia 27 listopada 2008 r.**

**Rozstrzygnięcie
Rady Gminy Jaworze**

**o sposobie realizacji zapisanych w planie
inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej,
które należą do zadań własnych gminy
oraz o zasadach ich finansowania do projektu
zmiany miejscowego planu zagospodarowania
przestrzennego gminy Jaworze w zakresie
lokalizacji obiektów i urządzeń sportowych
przy ul. Koralewej oraz lokalizacji
usług nieuciążliwych przy ul. Średniej**

- 1) Zapisane w planie inwestycje z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych gminy, stosownie do art. 167 ust. 2 punkt 1 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 roku o finansach publicznych, finansowane będą z budżetu gminy Jaworze, z zastrzeżeniem punktów 2, 3 i 4.
- 2) Dopuszcza się finansowanie ze środków podmiotów prywatnych, na podstawie partnerstwa publiczno-prywatnego.
- 3) Dopuszcza się finansowanie ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, stosownie do art. 5 ust. 1 punkt 2 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 roku o finansach publicznych oraz art. 3 ust. 3 punkt 2 ustawy z dnia 13 listopada 2003 roku o dochodach jednostek samorządu terytorialnego.
- 4) Dopuszcza się finansowanie lub dofinansowanie ze środków pochodzących z budżetu państwa, stosownie do art. 106 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 roku o finansach publicznych.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY**

Andrzej Śliwka

1213

**UCHWAŁA NR XXI/191/08
Rady Gminy Jaworze**

z dnia 27 listopada 2008 r.

w sprawie Zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego gminy Jaworze

Działając na podstawie przepisów: art. 18 ust. 2 pkt 5 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) oraz art. 27 w związku z art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. Nr 80, poz. 717 z późniejszymi zmianami)

**Rada Gminy Jaworze
stwierdzając zgodność z ustaleniami
„Studium uwarunkowań i kierunków
zagospodarowania przestrzennego
gminy Jaworze
uchwała**

zmianę miejscowego planu zagospodarowania

**przestrzennego gminy Jaworze w zakresie
lokalizacji usług nieuciążliwych i zabudowy
mieszkaniowej przy ul. Turystycznej
oraz lokalizacji usług nieuciążliwych
i handlu przy ul. Cisowej**

Rozdział I

PRZEPISY OGÓLNE

§ 1

1. Zmianie podlega Miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego obszaru gminy Jaworze ograniczonego ulicami: Wapienicką, Zdrojową, Słoneczna, Wrzosową, Cisową oraz granicami z miastem Bielsko-Białą, gminami Jasienica i Brenna z wyłączeniem obszaru Lasów Państwowych – uchwalony uchwałą Nr X/69/03 Rady Gminy Jaworze z dnia 4 września 2003 r.
2. Obszar objęty zmianą planu obejmuje działkę o nr ew. 1417/78 przy ul. Turystycznej z przeznaczeniem dla lokalizacji usług nieuciążliwych i zabudowy mieszkaniowej oraz działki o nr ew. 1732/23 i 1758/46 przy ul. Cisowej z przeznaczeniem dla lokalizacji usług nieuciążliwych i handlu.
3. Granice obszaru objętego planem wynikają z postanowień uchwały Nr VI/42/07 Rady Gminy Jaworze z dnia 27 marca 2007 r. w sprawie przystąpienia do sporządzenia zmiany fragmentów miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego gminy Jaworze.

§ 2

1. Treść planu przedstawiona jest w postaci:
 - 1/ tekstu niniejszej uchwały zawartego w rozdziałach:
 - I – Przepisy ogólne
 - II – Przepisy obowiązujące dla całego obszaru objętego planem
 - III – Przepisy dotyczące poszczególnych terenów wydzielonych liniami rozgraniczającymi
 - IV – Przepisy końcowe,
 - 2/ części graficznej stanowiącej załączniki nr 1 i 2 do niniejszej uchwały składające się z rysunków planu wykonanych na kopiach map zasadniczych w skali 1 : 1 000 wraz z wrysem ze „Studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego gminy Jaworze”.

§ 3

1. Ustaleniami obowiązującymi na rysunku planu są następujące oznaczenia graficzne:
 - 1/ granice obszaru objętego planem,

- 2/ linie rozgraniczające tereny o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania,
- 3/ nieprzekraczalne linie zabudowy,
- 4/ strefa ochrony konserwatorskiej krajobrazu,
- 5/ symbole identyfikujące tereny, złożone z oznaczenia literowego:
 - MU – tereny zabudowy mieszkaniowo-usługowej,
 - U – tereny usług,dodatkowo poprzedzającym oznaczeniem **Cz** oraz
- DPZ – tereny drogi publicznej.
2. Pozostałe oznaczenia na rysunku planu nie stanowią jego ustaleń i mają charakter informacyjny.
3. Załącznikami do niniejszej uchwały są dokumenty niestanowiące ustaleń planu:
 - 1/ Załącznik Nr 3 – Rozstrzygnięcie Rady Gminy Jaworze w sprawie rozpatrzenia uwag wniesionych do projektu planu,
 - 2/ Załącznik Nr 4 – Rozstrzygnięcie Rady Gminy Jaworze o sposobie realizacji zapisanych w planie inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych gminy oraz o zasadach ich finansowania.
4. Treść podkładu mapowego nie jest przedmiotem rysunku planu.
5. Ustalenia planu nie naruszają i nie wykluczają stosowania przepisów odrębnych.

§ 4

1. Ilekroć w dalszych przepisach uchwały jest mowa o:
 - 1/ przepisach odrębnych – rozumie się przez to obowiązujące przepisy ustaw wraz z aktami wykonawczymi oraz ograniczenia w zagospodarowaniu terenów wynikające z prawomocnych decyzji administracyjnych,
 - 2/ rysunku planu – rozumie się przez to rysunek wymieniony w § 2 ust. 1 pkt 2 niniejszej uchwały,
 - 3/ terenie – rozumie się przez to obszar o określonym przeznaczeniu podstawowym, wyznaczony na rysunku planu liniami rozgraniczającymi,
 - 4/ przeznaczeniu podstawowym – rozumie się przez to rodzaj przeznaczenia terenu, który dominuje w terenie wydzielonym liniami rozgraniczającymi,
 - 5/ uciążliwości dla środowiska – rozumie się przez to zjawiska fizyczne lub stany utrudniające życie albo dokuczliwe dla otaczającego środowiska (zwłaszcza hałas, wibracje, odory, zanieczyszczenie powietrza, wód i zanieczyszczenie odpadami), które stwarzają możliwość pogorszenia standardów jakości

środowiska w rozumieniu przepisów odrębnych

- 6/ tytule prawnym – rozumie się przez to prawo własności, użytkowania wieczystego, zarządu, użytkowania oraz inne prawa wynikające z umów cywilnoprawnych,
 - 7/ powierzchni biologicznie czynnej – rozumie się przez to grunt rodzimy pokryty roślinnością oraz wodę powierzchniową na działce budowlanej,
 - 8/ nieprzekraczalnej linii zabudowy – rozumie się przez to najmniejszą odległość, w jakiej możliwa jest lokalizacja budynku od krawędzi jezdni drogi publicznej,
 - 9/ działce budowlanej – rozumie się przez to nieruchomości gruntową składającą się z jednej lub wielu działek ewidencyjnych, spełniającą wymogi realizacji obiektów budowlanych wynikające z przepisów odrębnych lub ustaleń niniejszej uchwały,
 - 10/ powierzchni zabudowy – rozumie się przez to sumę powierzchni kondygnacji parteru budynków znajdujących się na działce liczona po zewnętrznym obrysie murów.
2. Pojęcia, których znaczenie definiują odrębne, powszechnie obowiązujące akty prawne i te, które nie zostały zdefiniowane w niniejszym planie, interpretować należy zgodnie z ich znaczeniem określonym w tych aktach, według stanu prawnego obowiązującego w dniu uchwalenia planu.
 3. Jeżeli w ustaleniach planu wskazano konieczność uwzględnienia określonych aktów prawnych – w przypadku nowelizacji tych aktów bądź wprowadzenia aktów zastępujących dotychczasowe, należy stosować ich przepisy zgodnie z obowiązującym aktualnie stanem prawnym.

Rozdział II

PRZEPISY OBOWIĄZUJĄCE DLA CAŁEGO OBSZARU OBJĘTEGO PLANEM Ustalenia dotyczące zasad ochrony i kształtowania ładu przestrzennego oraz parametrów i wskaźników kształtowania zabudowy

§ 5

W celu zachowania ładu przestrzennego, a w szczególności utrzymania charakteru zabudowy zespołów osadniczych, ustala się zasady kształtowania zabudowy obowiązujące na całym obszarze opracowania:

1. Budynki mogą być realizowane wyłącznie w terenie przeznaczonym na ten cel w niniejszym planie, z zachowaniem określonego w rozdziale III przeznaczenia.

2. Tereny, których istniejące użytkowanie nie jest zgodne z ustaleniami planu miejscowego, mogą być wykorzystywane w sposób dotychczasowy – do czasu ich zagospodarowania zgodnie z planem.
3. Sposób usytuowania projektowanych budynków winien uwzględniać:
 - 1/ utrzymanie nieprzekraczalnej linii zabudowy od dróg publicznych, określonych dla poszczególnych kategorii dróg,
 - 2/ wymogi wynikające z przepisów odrębnych dotyczące sytuowania budynków w stosunku do granic działki i sąsiedniej zabudowy.
4. Gabaryty, forma architektoniczna budynków i pozostałych elementów zagospodarowania (mała architektura, ogrodzenia, zieleń) powinny być kształtowane w sposób nawiązujący harmonijnie do cech lokalnego krajobrazu i sąsiadującej zabudowy, z uwzględnieniem położenia i ekspozycji.
5. Dla zapewnienia ciągłości kulturowej forma architektoniczna nowej zabudowy winna nawiązywać proporcjami, formą, detalem i materiałami do cech swoistych dla wsi Jaworze.
6. Ustala się zakaz realizacji ogrodzeń z prefabrykowanych elementów betonowych od strony dróg i terenów publicznych oraz stosowania jako materiałów wykończeniowych elewacji budynków listew typu „siding”, blachy falistej i trapezowej.

§ 6

W celu racjonalnego zagospodarowania i wykorzystania terenów ustala się wskaźniki kształtowania projektowanej zabudowy:

1. Powierzchnia zabudowy nie powinna przekraczać:
 - 1/ na terenie MU, U – 40% powierzchni terenu (działki budowlanej).
2. Powierzchnia biologicznie czynna winna wynosić:
 - 1/ na terenie MU, U – co najmniej 30% powierzchni terenu (działki budowlanej).

Warunki zagospodarowania obszaru wynikające z potrzeb ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu

§ 7

1. W celu zachowania wymogów ochrony środowiska wprowadza się na całym obszarze objętym planem następujące warunki, nakazy i zakazy:
 - 1/ zakaz realizacji przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na środowisko, dla których sporządzenie raportu oddziaływania na środowisko jest wymagane bezpośrednio z mocy prawa,

- 2/ lokalizację przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na środowisko, dla których obowiązek sporządzenia raportu może być wymagany przez właściwy organ, dopuszcza się na zasadach określonych w decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach,
- 3/ zakaz prowadzenia działalności usługowej powodujących przekroczenia dopuszczalnych poziomów i norm emisji do środowiska – ustalonych w przepisach odrębnych,
- 4/ zakaz odprowadzania ścieków w sposób pogarszający stan gleb oraz wód powierzchniowych i podziemnych,
- 5/ nakaz podczyszczania – przed odprowadzeniem do odbiornika – wód opadowych i roztopowych z parkingów i powierzchni szczelnych terenów usługowych, zgodnie z przepisami odrębnymi,
- 6/ nakaz odbioru i gromadzenia odpadów w systemie zorganizowanym, przy stosowaniu na całym obszarze jednolitych zasad – zgodnie z obowiązującym w gminie „Planem gospodarki odpadami” – w tym obowiązek wstępnej segregacji,
- 7/ obowiązek stosowania urządzeń grzewczych i paliw nie powodujących przekroczenia dopuszczalnych norm zanieczyszczeń powietrza.

§ 8

1. Przyjmuje się na całym obszarze objętym planem uwarunkowania ustalone dla otuliny Parku Krajobrazowego Beskidu Śląskiego – utworzonego w trybie przepisów ustawy o ochronie przyrody.
2. Celem utworzenia otuliny w granicach, której położony jest obszar, jest zachowanie harmonijnego krajobrazu oraz zabezpieczenie Parku przed szkodliwym oddziaływaniem czynników zewnętrznych.
3. Do czasu ustanowienia planu ochrony Parku i jego otuliny obowiązuje wymóg zasięgania opinii Dyrektora Parku w sprawach zamierzeń inwestycyjnych projektowanych w obszarze.

§ 9

1. Przyjmuje się w obszarze objętym planem uwarunkowania ustalone dla „Zespołu przyrodniczo-krajobrazowego „Jaworze” – ustanowionego w trybie przepisów ustawy o ochronie przyrody.
2. Zasady ochrony „Zespołu przyrodniczo-krajobrazowego „Jaworze” reguluje uchwała Rady Gminy Jaworze o jego utworzeniu.
3. W granicach „zespołu” wydziela się:
 - 1/ strefę „C” o wysokich walorach krajobrazu kulturowego oznaczoną na rysunku planu,

w której dopuszcza się lokalizację zabudowy usługowej według szczegółowych ustaleń określonych w rozdziale III.

Zasady ochrony dziedzictwa kulturowego i zabytków oraz dóbr kultury współczesnej

§ 10

1. W celu zachowania i ochrony istniejącej substancji zabytkowej przyjmuje się – stosownie do przepisów odrębnych – zasady zagospodarowania uwzględniające opiekę nad zabytkami.
2. Wprowadza się strefy:
 - 1/ konserwatorskiej ochrony krajobrazu – ustanowionej dla ochrony układu urbanistycznego centrum Jaworza, wpisanego do rejestru zabytków pod nr A - 521/87,
 - 2/ ochrony ekspozycji widokowej „E”.
3. W strefie ochrony krajobrazu, oznaczonej na rysunku planu, obowiązują następujące zasady:
 - 1/ zachowanie elementów krajobrazu naturalnego, w tym walorów widokowych wzgórza Goruszka,
 - 2/ dostosowanie nowej zabudowy do charakteru krajobrazu naturalnego i skali krajobrazu kulturowego,
 - 3/ likwidacja obiektów degradujących krajobraz, w tym sukcesywna wymiana napowietrznych linii energetycznych na sieci kablowe.
4. W strefie ochrony ekspozycji widokowej „E”, obejmującej cały obszar opracowania planu, obowiązują następujące warunki działalności budowlanej:
 - 1/ zakaz lokalizacji dominant wysokościowych i kubaturowych,
 - 2/ dopuszcza się wprowadzenie zabudowy na zasadzie kompozycji architektoniczno-krajobrazowej, harmonijnie wpisanej w strukturę krajobrazu kulturowego wsi i cały kontekst ruralistyczny,
 - 3/ kształt budowlany nowo projektowanej zabudowy powinien nawiązywać do tradycji budowlanej obszaru w sposób twórczy, tzn. poprzez kreatywne transponowanie regionalnych form budowlanych, świadczących o ich lokalnej tożsamości.
5. Wszelkie zamierzenia inwestycyjne w obszarach wymienionych w ust. 2 ÷ 4 realizowane mogą być na warunkach ustalanych przez Wojewódzkiego Konserwatora Zabytków.

Zasady i sposoby zagospodarowania terenów podlegających ochronie oraz zasady ochrony zdrowia i bezpieczeństwa ludzi, wynikające z przepisów odrębnych

§ 11

W celu zachowania wymogów w zakresie ochrony przeciwpożarowej w obszarze należy:

1. Dla wszystkich budynków zapewnić możliwość dojazdu o każdej porze roku poprzez drogi publiczne i wewnętrzne o parametrach spełniających wymagania określone przepisami odrębnymi, jakim powinny odpowiadać drogi pożarowe.
2. Zapewnić źródła przeciwpożarowego zaopatrzenia wodnego do zewnętrznego gaszenia pożaru, na zasadach określonych w przepisach odrębnych.

§ 12

1. W celu zapewnienia właściwych warunków ochrony przed hałasem, w obszarze objętym planem wyróżnia się teren, zaliczony do poszczególnych rodzajów określonych w przepisach odrębnych i przyjmuje się dla:
 - 1/ terenu oznaczonego w planie symbolem „U” – dopuszczalny poziom hałasu w środowisku, jak dla terenów zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej z usługami rzemieślniczymi,
 - 2/ terenu oznaczonego w planie symbolem „UT,US” zakwalifikowanego jako przeznaczony na cele sportowe i służące organizacji imprez masowych, nie obowiązuje zachowanie na granicy odpowiednich wartości progowych poziomu hałasu.

Zasady i warunki scalania i podziału nieruchomości

§ 13

Ustala się zasady i warunki przy scalaniu i podziale gruntów na tereny i działki budowlane:

1. Powierzchnia terenów lub działek dla projektowanych usług, obiektów i urządzeń infrastruktury technicznej powinna być dostosowana do założonego programu użytkowego (z uwzględnieniem powierzchni dla obiektów i urządzeń towarzyszących – w tym parkingów) z zachowaniem wymogów określonych w § 6.
2. Tereny i poszczególne działki muszą mieć zapewnione dojście i całoroczny dojazd od dróg publicznych (bezpośrednio lub przez drogi wewnętrzne ogólnodostępne albo dojazdy niewydzielone), z zachowaniem wymogów ochrony przeciwpożarowej określonych w przepisach odrębnych. Przy braku możliwości wydzielienia dojazdu dopuszcza się formę ustanowienia służebności drogowej.
3. Drogi wewnętrzne – dojazdowe do działek, nie wyznaczone w planie, należy zaprojektować jako drogi o szerokości nie mniejszej niż wynika to z przepisów odrębnych, wytyczone w drodze

umów zawieranych pomiędzy właścicielami gruntów, w oparciu o sporządzane przez inwestorów projekty podziałów gruntów.

Zasady obsługi obszaru w zakresie komunikacji oraz przebudowy i rozbudowy dróg

§ 14

1. Obszar (teren) obsługiwany będzie przez drogi publiczne (gminne) klasy L i D.
2. Drogi gminne posiadają powiązanie z drogą powiatową klasy Z, która zachowuje wielofunkcyjny charakter, realizując równocześnie powiązania zewnętrzne i wewnętrzne.
3. Parametry techniczne dróg publicznych winny być dostosowane do wymogów określonych w obowiązujących przepisach odrębnych.

Zasady obsługi obszaru w zakresie infrastruktury technicznej

§ 15

Ustala się zasady obsługi obszaru (terenu) w zakresie infrastruktury technicznej:

1. Zaopatrzenie w wodę:
 - 1/ utrzymuje się w obszarze gminy rozbudowany system zaopatrzenia w wodę z wodociągu komunalnego działającego w oparciu o wodociąg grupowy „Bielsko-Biała”,
 - 2/ zaopatrzenie terenu w wodę na cele komunalne i ochronę przeciwpożarową nastąpi poprzez budowę i rozbudowę istniejących sieci i urządzeń wodociągowych, wg warunków ustalonych przez dysponenta sieci.
2. Odprowadzanie i oczyszczanie ścieków:
 - 1/ ustala się w terenie budowę sieci kanalizacyjnej z odprowadzeniem ścieków do istniejącego w gminie systemu kanałów sanitarnych,
 - 2/ ustala się w terenie zakaz odprowadzenia nie oczyszczonych bądź niedostatecznie oczyszczonych ścieków do wód powierzchniowych i do ziemi,
 - 3/ ustala się obowiązek odprowadzania wód opadowych i roztopowych z parkingów i powierzchni szczelnych obiektów usługowych, wyłącznie poprzez urządzenia do podczyszczania ścieków – zgodnie z przepisami odrębnymi.
3. Zaopatrzenie w energię elektryczną:
 - 1/ utrzymuje się zasilanie poprzez sieć rozdzielczą napowietrzną 15 kV i istniejącą stację transformatorową 15/0,4 kV (oznaczoną orientacyjnie na rysunku planu) – według warunków ustalonych przez dysponenta urządzeń,
 - 2/ zaspokojenie przewidywanego wzrostu zapotrzebowania w terenie nastąpi poprzez

budowę nowego odcinka linii 15 kV oraz stacji 15/0,4 kV zlokalizowanej w granicach terenu.

4. Zaopatrzenie w gaz ziemny:

- 1/ utrzymuje się w gminie zewnętrzne źródła zasilania oraz sieć gazową średniociśnieniową zrealizowaną w postaci rurociągów głównych oraz rurociągów rozdzielczych i przyłączy,
- 2/ zaspokojenie potrzeb terenu w paliwo gazowe nastąpi poprzez niezbędną rozbudowę istniejących sieci – według warunków ustalonych przez dysponenta sieci i urządzeń.

5. Gospodarka odpadami:

- 1/ ustala się obowiązek prowadzenia gospodarki odpadami w terenie zgodnie z „Planem gospodarki odpadami” przyjętym odrębną uchwałą Rady Gminy Jaworze.

6. Zaopatrzenie w ciepło:

- 1/ dopuszcza się stosowanie w terenie indywidualnych wysokosprawnych systemów z wykorzystaniem atestowanych urządzeń grzewczych zapewniających zachowanie dopuszczalnych norm zanieczyszczeń powietrza,
- 2/ ustala się priorytet dla wykorzystywania ekologicznie czystych nośników energii cieplnej.

Rozdział III

PRZEPISY DOTYCZĄCE POSZCZEGÓLNYCH TERENÓW WYDZIELONYCH LINIAMI ROZGRANICZAJĄCYMI

§ 16

1. Wyznacza się teren wydzielony liniami rozgraniczającymi i oznaczony symbolem „**Cz MU 1**” z podstawowym przeznaczeniem pod **zabudowę mieszkaniowo-usługową**.
2. Dla terenu ustala się:
 - 1/ utrzymanie dotychczasowego użytkowania z możliwością wykonywania robót budowlanych, oraz zmiany sposobu użytkowania zgodnie z przeznaczeniem podstawowym,
 - 2/ możliwość realizacji obiektów usługowych nieuciążliwych lub o uciążliwości mieszczącej się w granicach terenu do którego inwestor posiada tytuł prawny,
 - 3/ możliwość lokalizacji mieszkań wbudowanych,
 - 4/ utrzymanie i budowę lokalnych sieci, obiektów i urządzeń infrastruktury technicznej i komunikacji kołowej; w tym parkingów przy obiektach mieszkalnych i usługowych,
 - 5/ utrzymanie oraz budowę dróg dojazdowych wewnętrznych zapewniających dostęp do drogi publicznej,

6/ obsługa komunikacyjna terenu z drogi gminnej przy zachowaniu nieprzekraczalnej linii zabudowy minimum 8 metrów od krawędzi jezdni gminnej drogi publicznej.

3. Dopuszcza się utrzymanie istniejącej zabudowy o funkcjach nie wyszczególnionych w ust. 2 oraz utrzymanie dotychczasowego sposobu użytkowania nie kolidującego z podstawowym przeznaczeniem terenów i nie powodującego naruszenia interesów osób trzecich.

4. Ustala się następujące zasady kształtowania nowej zabudowy i zagospodarowania terenu:

- 1/ obiekty kubaturowe max. 2 kondygnacje z możliwością podpiwniczenia i użytkowego wykorzystania poddasza,
 - 2/ podstawowa forma dachu dla budynków usługowych i mieszkalno-usługowych – dachy dwuspadowe lub wielospadowe o jednakowym nachyleniu głównych połaci 30° – 45°, z wysuniętymi okapami, z możliwością realizacji lukarn, facjat, świetlików, okien dachowych, zadaszeń nad wejściem, naczółków itp. – maksymalna wysokość do poziomu kalenicy 10 metrów,
 - 3/ dla budynków gospodarczych i garaży – forma dachu dostosowana do dachów budynków usługowych – dachy dwuspadowe lub wielospadowe o jednakowym nachyleniu głównych połaci 20° – 45°, z wysuniętymi okapami, z możliwością realizacji zadaszeń nad wejściem, naczółków itp. – maksymalna wysokość do poziomu kalenicy 7 metrów,
 - 4/ wzdłuż granic terenu oraz w miejscach dostępnych pomiędzy dojazdami i elementami małej architektury należy wprowadzić zieleń o charakterze izolacyjno-osłonowym oraz dekoracyjnym,
 - 5/ w obrębie działki budowlanej należy zapewnić co najmniej 3 miejsca postojowe.
5. W terenie wyklucza się realizację:
- 1/ tymczasowych obiektów budowlanych.
6. Obiekty i urządzenia wymienione w ust. 2 należy ponadto realizować przy uwzględnieniu:
- 1/ parametrów i wskaźników kształtowania zabudowy określonych w § 6 uchwały,
 - 2/ wymogów wynikających z przepisów odrębnych.

§ 17

1. Teren wydzielony liniami rozgraniczającymi i oznaczony symbolem „**Cz U1**” z podstawowym przeznaczeniem **pod usługi**.
2. Dla terenu ustala się:
 - 1/ możliwość realizacji obiektów i urządzeń usługowych, mieszkalno-usługowych, obiektów usługowo-handlowych nieuciążliwych lub o uciążliwości mieszczącej się w granicach terenu, do którego inwestor

- posiada tytuł prawny, zgodnie z przepisami odrębnymi,
- 2/ możliwość lokalizacji mieszkań wbudowanych,
 - 3/ utrzymanie oraz realizację urządzonych terenów zielonych,
 - 4/ utrzymanie i budowę lokalnych sieci, obiektów i urządzeń infrastruktury technicznej oraz urządzeń komunikacji wewnętrznej, w tym placów i parkingów,
 - 5/ obsługa komunikacyjna terenu z drogi gminnej przy zachowaniu nieprzekraczalnej linii zabudowy minimum 8 metrów od krawędzi jezdni drogi publicznej,
 - 6/ w obrębie działki budowlanej należy zapewnić co najmniej 3 miejsca postojowe.
3. Ustala się następujące zasady kształtowania zabudowy i zagospodarowania terenu:
- 1/ obiekty kubaturowe max. 2 kondygnacje z możliwością podpiwniczenia i użytkowego wykorzystania poddasza,
 - 2/ podstawowa forma dachu dla budynków usługowych i mieszkalno-usługowych – dachy dwuspadowe lub wielospadowe o jednakowym nachyleniu głównych połaci 30° – 45°, z wysuniętymi okapami, z możliwością realizacji lukarn, facjat, świetlików, okien dachowych, zadaszeń nad wejściem, naczółków itp. – maksymalna wysokość do poziomu kalenicy 10 metrów,
 - 3/ dla budynków gospodarczych i garaży – forma dachu dostosowana do dachów budynków usługowych – dachy dwuspadowe lub wielospadowe o jednakowym nachyleniu głównych połaci 20° – 45°, z wysuniętymi okapami, z możliwością realizacji zadaszeń nad wejściem, naczółków itp. – maksymalna wysokość do poziomu kalenicy 7 metrów,
 - 4/ wzdłuż granic terenu oraz w miejscach dostępnych pomiędzy dojazdami i elementami małej architektury należy wprowadzić zieleń o charakterze izolacyjno-osłonowym oraz dekoracyjnym.
4. W terenie wyklucza się realizację:
- 1/ tymczasowych obiektów budowlanych.
5. Obiekty i urządzenia wymienione w ust. 2 należy ponadto realizować przy uwzględnieniu:
- 1/ parametrów i wskaźników kształtowania zabudowy określonych w § 6 uchwały,
 - 2/ wymogów wynikających z przepisów odrębnych.

§ 18

1. Teren wydzielony liniami rozgraniczającymi i oznaczony symbolem „**DPZ**” przeznacza się **pod drogę publiczną**.
2. Dla terenu ustala się:
 - 1/ utrzymanie istniejącej drogi powiatowej zbiorczej szerokości 20m w liniach rozgraniczających,
 - 2/ utrzymanie i modernizację urządzeń drogowych,
 - 3/ utrzymanie i budowę lokalnych sieci, obiektów i urządzeń infrastruktury technicznej.

Rozdział IV

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 19

Ustala się stawkę procentową, służącą naliczeniu jednorazowej opłaty z tytułu wzrostu wartości nieruchomości objętych planem w wysokości:

- 1/ w terenie oznaczonym symbolem **MU** – 15% od wzrostu wartości,
- 2/ w terenie oznaczonym symbolem **U** – 15% od wzrostu wartości.

§ 20

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Jaworze.

§ 21

Uchwała podlega publikacji na stronie internetowej Gminy Jaworze.

§ 22

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 23

Uchwała wchodzi w życie po upływie 30 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY**

Andrzej Śliwka

**ZMIANA MIEJSCOWEGO PLANU ZAGOSPODAROWANIA PRZESTRZENNEGO
GMINY JAWORZE**
1 : 1000

- w zakresie lokalizacji usług nieuciążliwych i zabudowy mieszkaniowej
na pgr nr 1417/78 przy ul. Turystycznej

LEGENDA

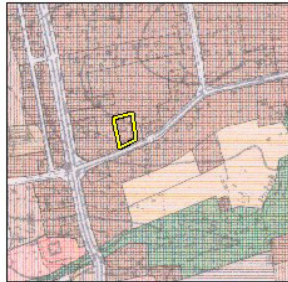
- GRANICA OBSZARU OBJĘTEGO PLANEM
- LINIE ROZGRANICZAJĄCE TERENY O RÓŻNYM PRZEZNACZENIU
LUB RÓŻNYCH ZASADACH ZAGOSPODAROWANIA
- PRZEZNACZENIE TERENÓW
- MU
- TERENY ZABUDOWY MIESZKANIOWO - USŁUGOWEJ

OZNACZENIA INFORMACYJNE NIE STANOWIĄCE USTALEŃ PLANU
USTALENIA OBOWIĄZUJĄCEGO PLANU MIEJSCOWEGO DLA TERENÓW
PRZYLEGAJĄCYCH DO OBSZARU OBJĘTEGO ZMIANĄ PLANU

- MIN
- DPZ
- DGL
- ŚCIEŻKI ROWEROWE
- DROGA POWIATOWA ZBIORCZA
- DROGA GMINNA LOKALNA

WYRYS ZE STUDIUM UWARUNKOWAŃ I KIERUNKÓW
ZAGOSPODAROWANIA PRZESTRZENNEGO
GMINY JAWORZE

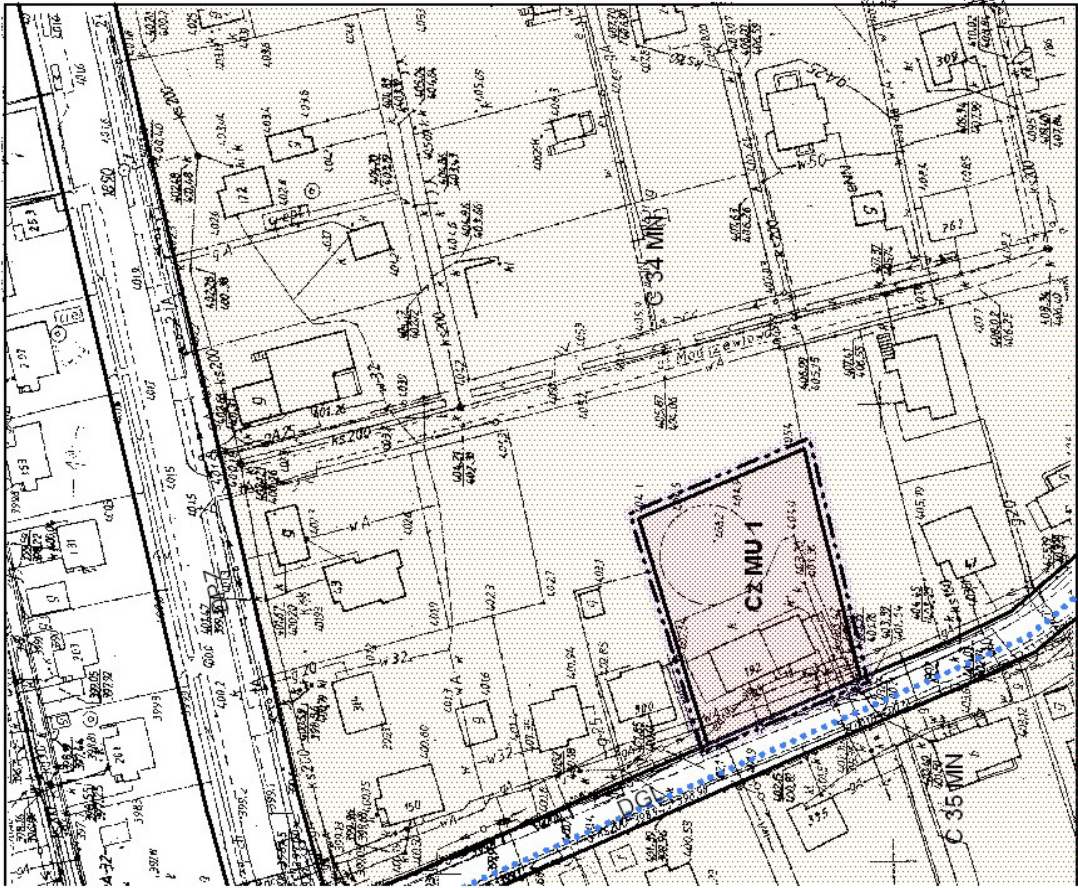
SKALA 1 : 10 000



**PRZEWODNICZĄCY
RADY**

Andrzej Śliwka

GRANICA OBSZARU
OBJĘTEGO ZMIANĄ PLANU MIEJSCOWEGO



ZMIANA MIEJSCOWEGO PLANU ZAGOSPODAROWANIA PRZESTRZENNEGO
GMINY JAWORZE

1 : 1000

- W zakresie lokalizacji usług nieuciążliwych i handlu na pgr nr 1758/46 i 1732/23 przy ul. Cisowej

LEGENDA

GRANICA OBSZARU OBJĘTEGO PLANEM

LINIE ROZGRANICZAJĄCE TERENY O RÓŻNYM PRZEZNACZENIU
LUB RÓŻNYCH ZASADACH ZAGOSPODAROWANIA

PRZEKRAJACZKA LINIA ZABUDOWY

PRZEZNACZENIE TERENÓW

TERENY USŁUG

TERENY DROGI PUBLICZNEJ

OZNACZENIA INFORMACYJNE NIE STANOWIĄCE USTALEN PLANU
USTALENIA OBOWIĄZUJĄCEGO PLANU MIEJSCOWEGO DLA TERENÓW
PRZYLEGAJĄCYCH DO OBSZARU OBJĘTEGO ZMIANĄ PLANU

TERENY ZABUDOWY MIESZKANIOWEJ JEDNORODZINNEJ

TERENY CIEKÓW NATURALNYCH I SZTUCZNYCH Z ZIELENIA

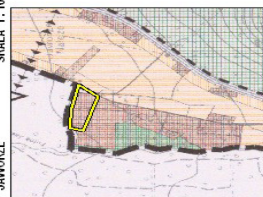
DROGI POWIATOWE ZBIORCZE

ŚCIEŻAKI ROWEROWE

GRANICA GMINY

WYKRS ZE STUDIUM UWARUNKOWAŃ I KIERUNKÓW
ZAGOSPODAROWANIA PRZESTRZENNEGO
GMINY JAWORZE

SKALA 1 : 10 000

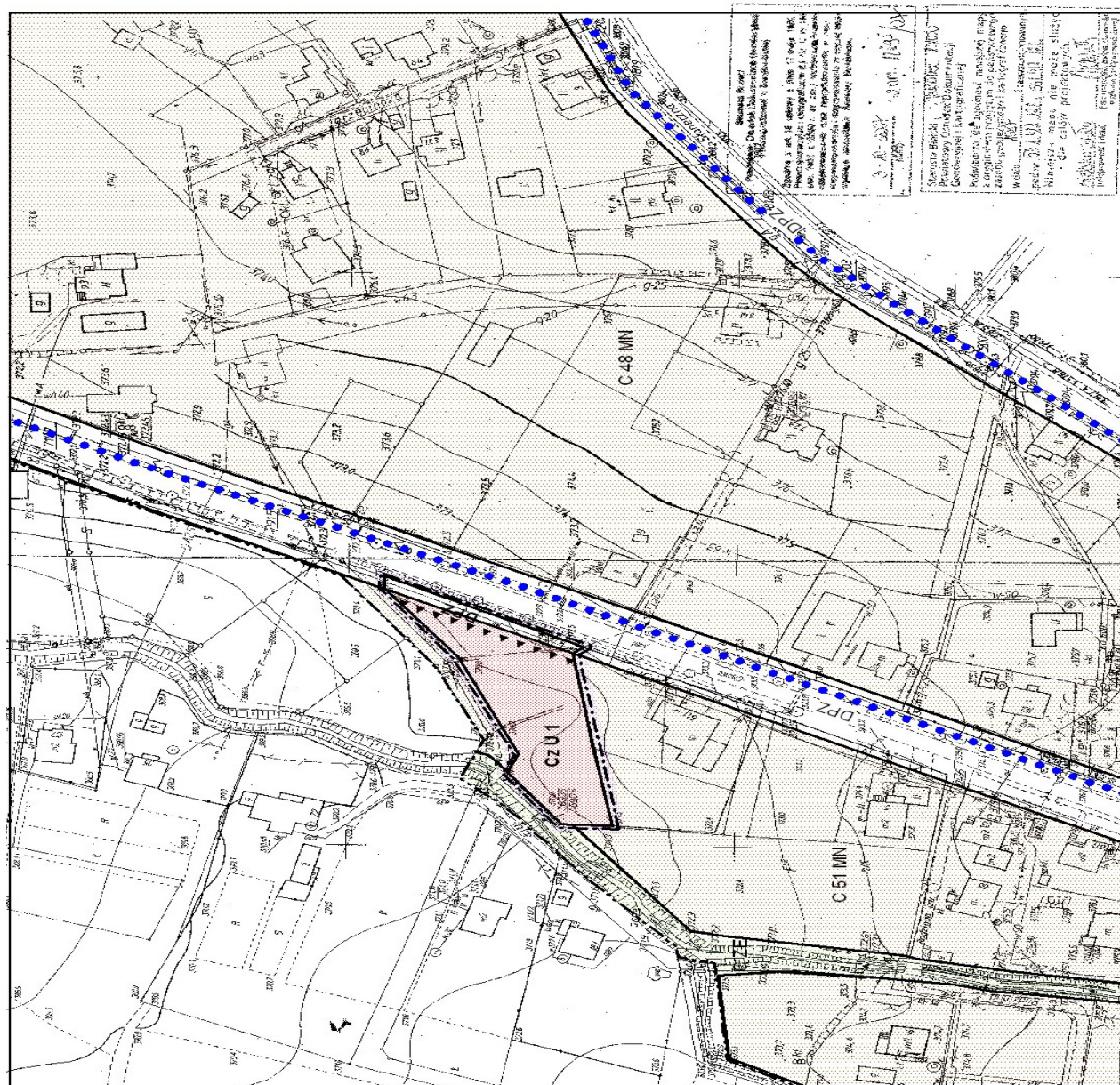


ZALĄCZNIK NR 2 DO UCHWAŁY NR XXII/191/08
RADY GMINY JAWORZE z dnia 27 listopada 2008r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY

Andrzej Śliwka

GRANICA OBSZARU
OBJĘTEGO ZMIANĄ PLANU MIEJSCOWEGO



**Załącznik Nr 3
do Uchwały Nr XXI/191/08
Rady Gminy Jaworze
z dnia 27 listopada 2008 r.**

**Rozstrzygnięcie
Rady Gminy Jaworze
w sprawie rozpatrzenia uwag wniesionych
do projektu zmiany miejscowego planu
zagospodarowania przestrzennego gminy
Jaworze w zakresie lokalizacji usług
nieuciążliwych i zabudowy mieszkaniowej
przy ul. Turystycznej oraz lokalizacji usług
nieuciążliwych i handlu przy ul. Cisowej**

Zgodnie z art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. Nr 80, poz. 717 z późniejszymi zmianami) Rada Gminy Jaworze po zapoznaniu się z Rozstrzygnięciem Wójta Gminy Jaworze z dnia 6.10.2008 r. w sprawie rozpatrzenia uwag wniesionych do wyłożonego do publicznego wglądu projektu zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego, postanawia co następuje:

1. Przyjmuje się stanowisko Wójta Gminy w sprawie nieuwzględnienia uwagi (nr 1) dotyczącej zabezpieczenia interesów osób trzecich gdyż treść uwagi nie dotyczy zakresu planu.
2. Przyjmuje się stanowisko Wójta Gminy w sprawie nieuwzględnienia uwagi (nr 2) dotyczącej zabezpieczenia interesów osób trzecich gdyż treść uwagi nie dotyczy zakresu planu.
3. Przyjmuje się stanowisko Wójta Gminy w sprawie nieuwzględnienia uwagi (nr 3) dotyczącej zabezpieczenia interesów osób trzecich gdyż treść uwagi nie dotyczy zakresu planu.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY**

Andrzej Śliwka

**Załącznik Nr 4
do Uchwały Nr XXI/191/08
Rady Gminy Jaworze
z dnia 27 listopada 2008 r.**

**Rozstrzygnięcie
Rady Gminy Jaworze
o sposobie realizacji zapisanych w planie
inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej,
które należą do zadań własnych gminy
oraz o zasadach ich finansowania do projektu
zmiany miejscowego planu zagospodarowania
przestrzennego gminy Jaworze w zakresie
lokalizacji usług nieuciążliwych i zabudowy
mieszkaniowej przy ul. Turystycznej
oraz lokalizacji usług nieuciążliwych
i handlu przy ul. Cisowej**

- 1) Zapisane w planie inwestycje z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych gminy, stosownie do art. 167 ust. 2 punkt 1 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 roku o finansach publicznych, finansowane będą z budżetu gminy Jaworze, z zastrzeżeniem punktów 2, 3 i 4.
- 2) Dopuszcza się finansowanie ze środków podmiotów prywatnych, na podstawie partnerstwa publiczno-prywatnego.
- 3) Dopuszcza się finansowanie ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, stosownie do art. 5 ust. 1 punkt 2 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 roku o finansach publicznych oraz art. 3 ust. 3 punkt 2 ustawy z dnia 13 listopada 2003 roku o dochodach jednostek samorządu terytorialnego.
- 4) Dopuszcza się finansowanie lub dofinansowanie ze środków pochodzących z budżetu państwa, stosownie do art. 106 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 roku o finansach publicznych.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY**

Andrzej Śliwka

1214

**UCHWAŁA NR 400/XXXVII/09
Rady Miejskiej w Lublińcu**

z dnia 25 lutego 2009 r.

**w sprawie uchwalenia Regulaminu Wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach,
szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Miasto Lubliniec**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1, art. 42, ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 198 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)

**Rada Miejska w Lublińcu
uchwała:**

§ 1

Uchwała się Regulamin Wynagradzania nauczycie-

li zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Miasto Lubliniec, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Lublińca.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY MIEJSKIEJ

mgr inż. Piotr Półtorak

**Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr 400/XXXVII/09
Rady Miejskiej w Lublińcu
z dnia 25 lutego 2009 r.**

Regulamin Wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Miasto Lubliniec

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

Ilekróć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) „Karcie Nauczyciela” – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 2) „rozporządzeniu” – rozumie się przez to rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 3) „szkole” – rozumie się przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Miasto Lubliniec;
- 4) „nauczycielach” – rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3);
- 5) „uczniui” – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) „tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin” – należy przez to rozumieć tygodniowy

obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3) ustawy – Karta Nauczyciela;

- 7) „podwyższonym obowiązkowym wymiarze godzin” – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela;
- 8) „miesięcznej liczbie godzin” – rozumie się przez to obowiązkowy wymiar godzin pomnożony przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę;
- 9) „podwyższonej miesięcznej liczbie godzin” – rozumie się przez to podwyższony obowiązkowy wymiar godzin pomnożony przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę;
- 10) „minimalnej stawce wynagrodzenia zasadniczego” – rozumie się przez to stawkę wynagrodzenia odpowiadającą posiadanym przez nauczyciela kwalifikacjom, stopniowi awansu zawodowego oraz realizowanemu obowiązkowemu wymiarowi godzin.

Rozdział II

Dodatek funkcyjny

§ 3

1. Do dodatku funkcyjnego upoważnieni są nauczyciele wymienieni w § 5 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatków funkcyjnych określa załącznik do regulaminu.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta, a dla pozostałych nauczycieli uprawnionych do dodatku – dyrektor szkoły.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego zgodnie z ust. 3 ustala się uwzględniając w szczególności:
 - 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
 - 2) zakres i złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska lub pełnionej funkcji,
 - 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
5. Wysokość dodatku funkcyjnego wicedyrektora nie może przekroczyć:
 - 1) 80% kwoty dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi danej szkoły, jeżeli w organizacji szkoły występuje tylko jedno stanowisko wicedyrektora,
 - 2) 65% kwoty dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi danej szkoły, jeżeli w

organizacji szkoły występuje więcej niż jedno stanowisko wicedyrektora.

6. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 4

1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych warunków wymienionych w rozporządzeniu, oraz szczegółowych warunków określonych w niniejszym regulaminie, nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) stałe doskonalenie zawodowe skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem

nowoczesnych metod nauczania i wychowania,

- c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - d) realizacja własnych programów autorskich,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 3) uzyskiwanie co najmniej dobrej oceny pracy,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - f) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - g) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.
3. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, poza warunkami określonymi w ust. 2 bierze się pod uwagę m.in. następujące kryteria:
 - 1) osiągnięcia organizacyjne, m.in.:
 - a) rozwój organizacyjny szkoły, dbanie o wysoki poziom jej pracy,
 - b) racjonalną gospodarkę środkami finansowymi, pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz ich właściwe wykorzystanie na cele szkoły,
 - c) kształtowanie właściwego obrazu szkoły w gminie,
 - d) kreowanie właściwej atmosfery pracy,
 - e) zachowanie bezpieczeństwa i higieny pracy i nauki,
 - f) właściwe prowadzenie spraw kadrowych i dokumentacji placówki,
 - 2) osiągnięcia dydaktyczne, m.in.:

- a) osiągnięcia uczniów w konkursach przedmiotowych, przeglądach, zawodach i turniejach sportowych,
 - b) działania zmierzające do zmniejszenia liczby uczniów nie uzyskujących promocji do następnej klasy,
 - c) pracę z uczniem zdolnym i słabym,
- 3) osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze, m.in.:
- a) inicjatywy na rzecz środowiska lokalnego,
 - b) działalność pozalekcyjną szkoły,
 - c) pracę z uczniem z przejawami niedostosowania społecznego i z rodzin patologicznych,
 - d) pedagogizację rodziców.

Dodatek motywacyjny przyznawany jest w oparciu o bieżący nadzór organu prowadzącego oraz informacje otrzymywane od organu nadzoru pedagogicznego.

- 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
- 5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Miasta Lublińca.
- 6. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego wynosi od 1% – 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział IV

Dodatek za wysługę lat

§ 5

- 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 6

- 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
- 2. Wykaz prac uznanych za wykonywane w warunkach trudnych i uciążliwych określa § 8 i 9 rozporządzenia.
- 3. Za prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie w przeliczeniu na etat zatrudnionego nauczyciela.
- 4. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przy-

sługuje nauczycielowi dodatek w wysokości jak w ust. 3 zwiększony o 10% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.

- 5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
- 6. Prawo do dodatku za warunki pracy ustaje z upływem okresu na jaki został przyznany, a w razie rozwiązania stosunku pracy przed upływem tego okresu z dniem ustania prawa do wynagrodzenia zasadniczego.
- 7. Dodatek za uciążliwe warunki pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz w czasie korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia.
- 8. Wysokość dodatku dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Miasta Lublińca.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7

- 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 7, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
- 2. Dla nauczycieli realizujących obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
- 3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć

do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe – przydzielone w planie organizacyjnym – nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:
 - a) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
 - b) rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia,
 - c) za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Jako faktycznie odbyte traktuje się godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować w szczególności:
 - a) w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub innych nadzwyczajnych zdarzeń w szczególności: mrozów, klęsk żywiołowych
 - b) w związku z obchodami Dnia Edukacji Narodowej,
 - c) w czasie rekolekcji,
 - d) w dniach, w których odbywają się pisemne egzaminy i sprawdziany, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych.
6. Za faktycznie przepracowane uznaje się także godziny zajęć, których nauczyciel nie mógł zrealizować ze względu na wykonywanie innych prac zleconych mu przez pracodawcę.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego fun-

duszu nagród dla nauczycieli planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym szkoły, w tym:

- 1) 75% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów;
 - 2) 25% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta Lublińca.
2. Suma środków finansowych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 ze wszystkich szkół i przedszkoli stanowi pulę środków przeznaczonych na nagrody Burmistrza Miasta Lublińca.
 3. Nagrody Burmistrza Miasta Lublińca i dyrektora przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej w szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
 4. Nagrody Burmistrza Miasta Lublińca przyznaje oraz ustala ich wysokość Burmistrz Miasta Lublińca. Wysokość nagrody nie może być niższa niż 2000 zł.
 5. Nagroda Dyrektora Szkoły nie może stanowić więcej niż 50% wysokości najniższej przyznanej nagrody Burmistrza.
 6. Nagrody przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze, a przede wszystkim:
 - 1) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
 - a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów;
 - b) udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych;
 - c) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej – kształcącej umiejętności wykorzystania i organizowania czasu wolnego uczniów;
 - d) przygotowaniu i zrealizowaniu znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych lub przedszkolnych;
 - e) prowadzeniu atrakcyjnej działalności w zakresie edukacji ekologicznej.
 - 2) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:
 - a) stwierdzonych przynajmniej dobrych wynikach w nauczaniu danego przedmiotu;
 - b) zakwalifikowaniu się uczniów do konkursów i olimpiad przedmiotowych szczebla rejonowego;
 - c) udzieleniu pomocy uczniom mającym trudności w nauce.
 - 3) w zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:
 - a) zapewnieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej;
 - b) prowadzeniu działalności mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży narkomanii, alkoholizmu, palenia tytoniu i chuligaństwa;
 - c) nawiązywaniu współpracy z placówkami

- kulturalnymi, sportowymi, naukowymi i zakładami pracy w celu organizacji imprez dla dzieci i młodzieży;
- 4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez:
- a) doskonalenie własnego warsztatu pracy;
 - b) aktywną pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli;
 - c) kierowanie zespołem samokształceniowym, opieka nad zespołami przedmiotowymi, prowadzenie lekcji koleżeńskich, współpraca z WOM, opracowanie przykładowych materiałów metodycznych;
 - d) opracowywanie i wprowadzanie programów autorskich i innowacyjnych.
7. W przypadku nauczycieli nauczania zintegrowanego i wychowania przedszkolnego kryteria zawarte w ust. 6 pkt 2 dotyczą osiągnięć na szczeblu miasta.
8. Nagrody przyznawane są dyrektorom szkół za uzyskiwanie znaczących efektów w zakresie:
- 1) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz liczego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach na szczeblu rejonowym, wojewódzkim i krajowym;
 - 2) bardzo dobrej organizacji szkoły;
 - 3) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi;
 - 4) dbania o bazę szkolną – remonty, inwestycje;
 - 5) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
 - 6) organizowania pomocy dla młodych nauczycieli we właściwej adaptacji zawodowej;
 - 7) podejmowania inicjatyw w zakresie organizacji przez szkołę, przedszkole imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych na rzecz środowiska i miasta;
 - 8) współpracy ze środowiskiem szkoły w celu pozyskiwania sponsorów świadczących usługi materialne na rzecz placówki.

9. Burmistrz Miasta Lublińca przyznaje nagrody:
- nauczycielom i wicedyrektorom na wniosek dyrektora szkoły lub przedszkola,
 - dyrektorom szkół lub przedszkoli oraz wicedyrektorom i nauczycielom – z własnej inicjatywy.
10. Dyrektor szkoły i przedszkola przyznaje nagrody z własnej inicjatywy.
11. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Lublińca powinny zawierać następujące dane kandydata:
- 1) imię i nazwisko,
 - 2) data urodzenia,
 - 3) informacje o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
 - 4) staż pracy pedagogicznej,
 - 5) nazwa szkoły,
 - 6) zajmowane stanowisko,
 - 7) otrzymane dotychczas nagrody,
 - 8) uzasadnienie wniosku, w którym należy umieścić informacje o dorobku i osiągnięciach zawodowych ze szczególnym uwzględnieniem ostatniego roku pracy.
12. Wniosek o przyznanie nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej, należy składać do 20 września danego roku.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe

§ 9

1. Projekt Regulaminu został uzgodniony z organizacją związkową zrzeszającą nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto Lubliniec.
2. Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego ustalania.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ**

mgr inż. Piotr Półtorak

**Załącznik Nr 2
do Uchwały Nr 400/ XXXVII/09
do Regulaminu Wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w przedszkolach,
szkołach podstawowych i gimnazjach
prowadzonych przez Miasto Lubliniec**

Wysokość i zasady przyznawania dodatku funkcyjnego

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie nie mniej niż (w złotych)
1.	Dyrektor przedszkola	300

2.	Dyrektor szkoły liczącej: a) do 18 oddziałów b) od 19 oddziałów i więcej	500 600
3.	Wychowawca: a) oddziału przedszkolnego b) klasy w szkole podstawowej c) klasy w gimnazjum	30 40 40
4.	Opiekun stażu	30

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ**

mgr inż. Piotr Półtorak

1215

UCHWAŁA NR 136/XXIV/2009 Rady Gminy Popów

z dnia 27 lutego 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Popów, dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w zw. z art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi

Rada Gminy Popów
uchwała, co następuje:

§ 1

Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 2) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nagród,
- 5) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych w Gminie Popów.

§ 2

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela,
- 3) szkole – rozumie się przez to jednostki organizacyjne, dla których organem prowadzącym jest gmina Popów,
- 4) nauczycielach – rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i 7 Karty Nauczyciela.

§ 3

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy spowodowanej chorobą bądź koniecznością osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za których nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4

W zależności od spełnienia warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, o którym mowa w rozporządzeniu oraz spełniania warunków określonych w § 6 niniejszego regulaminu, nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest ponadto:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
- 5) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- 6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 7) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 10) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 11) posiadanie wyróżniającej oceny pracy,
- 12) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

- 13) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- 14) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 15) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz-szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 16) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny nauczyciela nie może być wyższy niż 20%, a dyrektora 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy.

§ 7

Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 8

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska lub funkcje określone w rozporządzeniu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w zamieszczonej w niniejszym paragrafie tabeli i § 9 regulaminu.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy w granicach stawek określonych w tabeli uwzględniających m. in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w placówce.

Tabela dodatków funkcyjnych

L. p.	Typ szkół (placówek), stanowiska kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego – w zł
1.	Przedszkola: dyrektor	206
2.	Szkoły (zespoły) wszystkich typów: dyrektor	
	– liczącej do 8 oddziałów	360
	– liczącej do 9 oddziałów	393
	– liczącej do 10 oddziałów	426
	– liczącej do 11 oddziałów	459
	– liczącej do 12 oddziałów	492

§ 9

Nauczycielowi przysługuje również dodatek funkcyjny z tytułu wykonywania zadań:

- 1) opiekuna stażu – w wysokości 20 zł miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece,
- 2) wychowawstwa klasy liczącej do 16 uczniów – w wysokości 35 zł miesięcznie, a powyżej 16 uczniów 45 zł miesięcznie.

§ 10

Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach dla zdrowia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, a w szczególności:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania w tych klasach.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 11

1. Wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkami za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć,

ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4, 16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0, 5 godziny pomija się, a co najmniej 0, 5 liczy się za pełną godzinę.

§ 12

1. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 1 cyt. Karty Nauczyciela przysługuje dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”, w wysokości uzależnionej od stanu rodzinnego, wypłacany, co miesiąc w wysokości:
 - a) 20 zł, dla jednej osoby,
 - b) 30 zł, dla 2 osób,
 - c) 40 zł, dla 3 osób,
 - d) 50 zł, dla 4 i więcej osób.
2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
 - 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo, ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia.
 - 4) Dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.
3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
6. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
7. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły).
8. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.
9. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym został złożony wniosek o jego przyznanie.

§ 13

1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród z przeznaczeniem na wypłaty nagród:
 - 1) Nagroda Wójta Gminy,
 - 2) Nagroda Dyrektora Szkoły.
2. Z wydzielonej puli – 80% przeznaczają się do dyspozycji dyrektorom szkół, a 20% do dyspozycji wójta.
3. Wysokość Nagrody Wójta Gminy nie może być niższa niż 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.
4. Wysokość Nagrody Dyrektora nie może być niższa niż 20% wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
5. Warunkiem przyznania nagrody, o której mowa w ust. 1, jest przepracowanie przez nauczyciela w szkole, co najmniej jednego roku i spełnienie najmniej trzech kryteriów określonych niżej w ust. 7 i 8.
6. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana dyrektorowi szkoły, a także nauczycielowi, na umotywowany wniosek dyrektora.
7. Ustala się następujące kryteria przyznania Nagrody Dyrektora:
 - 1) wyniki nauczania i efekty wychowawcze,
 - 2) dyscyplina pracy,
 - 3) nowatorstwo w pracy dydaktycznej,
 - 4) różnicowane formy działalności wychowawczej,
 - 5) przygotowanie uroczystości szkolnej,
 - 6) samokształcenie i doksztalcanie nauczycieli,
 - 7) udział w pracach organów i komisji szkolnych i pozaszkolnych.

8. Ustala się, że Nagrody Wójta Gminy przyznaje się według następujących kryteriów:
 - 1) powszechnie uznanego dorobku w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
 - 2) szczególnych osiągnięć w kierowaniu zespołem,
 - 3) dorobku naukowego, tj.: publikacji i opracowań,
 - 4) wprowadzania pozytywnie ocenianych innowacji w kształceniu uczniów i prowadzeniu szkoły,
 - 5) organizowania imprez, festynów szkolnych,
 - 6) pozyskiwania dochodów pozabudżetowych,
 - 7) znaczących osiągnięć uczniów na olimpiadach i konkursach.
9. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopie umieszcza w teczce akt osobowych.
10. Nagrody mogą być przyznane z okazji zakończenia roku szkolnego lub z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 14

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy, dyrektorom przedszkoli, szkół podstawowych i gimnazjum.

§ 15

Uchyla się uchwałę Nr 133/XXIII/2008 Rady Gminy Popów z dnia 30 grudnia 2008 w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Popów, dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych.

§ 16

Do czasu wejścia w życie niniejszego regulaminu stosuje się regulamin obowiązujący w 2008 r. wprowadzony uchwałą Nr 80/XII/2007 Rady Gminy Popów z dnia 28 grudnia 2007 r.

§ 17

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**Przewodniczący
Rady Gminy**

Józef Macherzyński

1216

UCHWAŁA NR XXXI/204/09 Rady Miasta Poręba

z dnia 24 lutego 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w Gminie Poręba

Na podstawie art. 30 ust. 6 oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Porębie

Rada Miasta Poręba
uchwala:

§ 1

Wprowadzić regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Poręba dodatków do wynagrodzenia:

za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz nagród – stanowiący **załącznik** do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Poręba.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący
Rady Miasta Poręba

Gabriel Zieliński

Załącznik
do Uchwały Nr XXXI/204/09
Rady Miasta Poręba
z dnia 24 lutego 2009 r.

REGULAMIN **wynagradzania nauczycieli w gminie Poręba**

Na podstawie art. 30 ust. 6 oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami), po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego w Porębie:

§ 1

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zmianami),
- 2) **rozporządzeniu** – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 3) **szkole** – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest gmina Poręba,
- 4) **nauczycielach** – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 5) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) **uczniui** – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 2

Regulamin określa:

1. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:
 - a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatku motywacyjnego,
 - c) dodatku funkcyjnego,
 - d) dodatku za warunki pracy,
 - e) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
2. wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 3

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

1. Wysokość dodatku za wysługę lat reguluje art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zmianami).
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje m.in. za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, urlopu macierzyńskiego bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4

DODATEK MOTYWACYJNY

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - a) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - b) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - c) stałe doskonalenie skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych zajęć.
 - d) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty

• do 7	w wysokości: 300
• od 8 do 12	w wysokości: 550
• powyżej 12	w wysokości: 750
2/ dyrektorowi zespołu szkół	w wysokości: 900
3/ wicedyrektorowi zespołu szkół	w wysokości: 600

Nauczyciela, w tym w szczególności:

- inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach,
 - opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego oraz organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta.
 3. Dodatek motywacyjny stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego określonego rozporządzeniem, którego wartość **ustala się w przedziale: od 1% do 9% dla nauczycieli, natomiast dla dyrektora od 9% do 15%.**
 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż pół roku.
 5. Dodatek motywacyjny zmniejsza się za okres pobierania przez nauczyciela wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku wyrównawczego, zasiłku opiekuńczego, urlopu macierzyńskiego.

§ 5

DODATEK FUNKCYJNY

1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi przyznaje Burmistrz Miasta Poręba.
2. Wicedyrektorowi i osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze w szkole dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor.
3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

1/ dyrektorowi szkoły podstawowej o liczbie oddziałów:

–	534 zł miesięcznie,
–	750 zł miesięcznie,
–	850 zł miesięcznie,
–	1.100 zł miesięcznie,
–	750 zł miesięcznie,

4/ kierownikowi świetlicy	w wysokości: 110	–	200 zł miesięcznie,
5/ dyrektorowi przedszkola	w wysokości: 200	–	500 zł miesięcznie,
6/ wicedyrektorowi przedszkola	w wysokości: 100	–	230 zł miesięcznie.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

1/ za wychowawstwo klasy:

- za wychowawstwo klasy liczącej do 20 uczniów w wysokości:
27 zł miesięcznie,
- za wychowawstwo klasy liczącej powyżej 20 uczniów w wysokości:
32 zł miesięcznie;

2/ za powierzoną funkcję opiekuna stażu: **30 zł** miesięcznie;

3/ za powierzoną funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta:
20 zł miesięcznie.

5. Dodatek funkcyjny określony w ust. 3 przysądza dyrektor szkoły.
6. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:
- 1/ wielkość szkoły,
 - 2/ liczbę uczniów i oddziałów,
 - 3/ złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - 4/ liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
 - 5/ warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.
7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
8. Dodatek funkcyjny zmniejsza się za okres pobierania przez nauczyciela wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku wyrównawczego, zasiłku opiekuńczego, urlopu macierzyńskiego.

§ 6

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach rozporządzenia, a w szczególności: za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości **20%** stawki godzinowej nauczyciela mianowanego, za każdą przepracowaną godzinę nauczania.
2. Dodatek za warunki pracy przysądza dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Miasta.
3. Dodatek za warunki pracy zmniejsza się za okres pobierania przez nauczyciela wynagrodzenia za

czas choroby, zasiłku chorobowego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku wyrównawczego, zasiłku opiekuńczego, urlopu macierzyńskiego.

§ 7

**WYNAGRODZENIE ZA GODZINĘ
PONADWYMIAROWE
I GODZINĘ DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub końca zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których

zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 8

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli dzielone są w następujący sposób:
 - 1/ 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2/ 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta Poręba.
2. Wysokość Nagrody Burmistrza Miasta Poręba nie może przekraczać 100% wynagrodzenia dyrektora brutto.
3. Wysokość Nagrody Dyrektora Szkoły nie może przekraczać 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.
4. Nagrodę przyznaje się nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a zwłaszcza za:
 - a) twórcze podejście do zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - b) pozytywnie ocenione innowacje w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej,
 - c) wzorową realizację zajęć dydaktycznych,
 - d) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły, placówki, promowanie miasta,
 - e) doskonalenie zawodowe, stałe podnoszenie kwalifikacji, zdobywanie nowych umiejętności potrzebnych w pracy z uczniami,
 - f) przygotowanie uczniów do kolejnych etapów konkursów i olimpiad, przede wszystkim z ich konkretne osiągnięcia,
 - g) rozwijanie indywidualnych cech uczniów (wychowanków) i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
 - h) wysokie efekty wychowawcze, skuteczność pracy z trudnym zespołem klasowym,
 - i) wypracowanie ciekawych form pracy w ramach zajęć pozalekcyjnych, organizację atrakcyjnych imprez środowiskowych,
 - j) opracowanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych i wychowawczych,
- k) współpracę z różnymi instytucjami, owocującą konkretnymi formami pomocy dzieciom i młodzieży.
5. Nagrodę dyrektorowi placówki oświatowej przyznaje się za:
 - a) sukcesy placówki na skalę powiatu i rejonu,
 - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły, placówki,
 - c) stworzenie wraz z zespołem pracowników funkcjonalnej infrastruktury szkolnej, ład, porządek, i estetykę na wysokim poziomie,
 - d) liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, przeglądach, zawodach sportowych, imprezach środowiskowych, itp.,
 - e) szczególne osiągnięcia w tworzeniu wartościowej pedagogicznie i wychowawczo koncepcji pracy placówki.
 - f) obecność placówki w mieście i gminie, wymierne efekty współpracy z instytucjami społeczno kulturalnymi,
 - g) wprowadzanie innowacyjnych zmian służących rozwojowi dziecka,
 - h) osiągnięcia w pracy nad rozwojem zawodowym pracowników, stałe podnoszenie swoich kwalifikacji,
 - i) wymierne efekty w zakresie diagnozowania pracy szkoły, placówki,
 - j) bardzo dobre zarządzanie finansami i majątkiem placówki.
- 6.1) Z wnioskami o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Poręba dla nauczycieli występują dyrektorzy oświatowych jednostek organizacyjnych, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej związków zawodowych, do których kandydaci należą.
- 2) Nagroda dyrektora szkoły jest przyznawana z inicjatywy dyrektora szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i związków zawodowych.
7. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Poręba dla dyrektora oświatowej jednostki organizacyjnej mogą występować odpowiednie rady pedagogiczne.
8. Nagroda może być przyznawana z inicjatywy Burmistrza Miasta Poręba.
9. Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Poręba powinien zawierać następujące informacje:
 - a) imię, nazwisko kandydata do nagrody,
 - b) data i miejsce urodzenia,
 - c) nazwa szkoły lub placówki,
 - d) stanowisko, przedmiot nauczany,
 - e) wykształcenie, stopień awansu zawodowego,
 - f) staż pracy pedagogicznej,
 - g) ocena pracy pedagogicznej i data jej wystawienia,

- h) otrzymane dotychczas nagrody ministra, kuratora, burmistrza (w ostatnich 5 latach),
- i) uzasadnienie z wyszczególnieniem konkretnych osiągnięć kandydata.

10. Nagrody, o których mowa w § 8 przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor za zgodą Burmistrza Miasta może przyznać nauczycielowi nagrodę

w innym terminie.

11. Przyznanie nagrody potwierdza się okolicznościowym dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych nagrodzonego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Gabriel Zieliński

1217

UCHWAŁA NR XXIX/11/09 Rady Gminy Przystajń

z dnia 23 lutego 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagrodzenia za pracę oraz zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Przystajń

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)

uchwala się, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający:

1. szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
2. wysokość dodatku motywacyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania,
3. wysokość dodatku funkcyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania,
4. wysokość dodatku za warunki pracy,
5. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
6. wysokość i szczegółowe warunki wypłacania nagród,
7. wysokość i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 2

Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1/ „Karcie Nauczyciela” – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2/ „tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin” – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 4a oraz ustalony na podstawie

art. 42 ust. 6 i 7 Karty Nauczyciela,

- 3/ „klasie” – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 4/ „uczniu” – należy przez to rozumieć także wychowanka.

§ 3

Dodatek za wysługę lat dla nauczycieli

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4

Dodatek motywacyjny dla nauczycieli

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
 - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie

- na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 7) wzbogacanie warsztatu pracy,
- 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:

- przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
- podejmowanie działań zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego,
- pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
- podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;

2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:

- dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
- podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- polityka kadrowa,
- organizowanie konferencji szkoleniowych,

- współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
- podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;

3) efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:

- osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
- dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim

3. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela; dyrektorowi szkoły dodatek przyznaje wójt gminy w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

4. Dodatek motywacyjny przyznawany jest za okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

5. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w szkole.

§ 5

Dodatek funkcyjny dla nauczycieli

1. Nauczycielom którym powierzono funkcje kierowniczą w placówce zgodnie z rozporządzeniem, przysługuje dodatek funkcyjny zamieszczony w niniejszym paragrafie w Tabeli nr 1.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy w granicach stawek określonych w tabeli.

Tabela nr 1. Stawki dodatków funkcyjnych

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w zł.)
Dyrektor szkoły	
a) do 8 oddziałów	350-600
b) od 9 do 16 oddziałów	400-650
a) 17 i więcej oddziałów	550-800
Wicedyrektor szkoły	125-500
Kierownik świetlicy	80-160
Dyrektor przedszkola	300-550

Wychowawstwo klasy	45-100
Opiekun stażu	40-55

§ 6

Dodatek za warunki pracy dla nauczycieli

1. Nauczycielowi wykonującemu pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, a w szczególności:
 - 1) za prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, za każdą godzinę przepracowaną w nauczaniu indywidualnym,
 - 2) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przepracowaną godzinę.
2. Dodatek za warunki pracy nauczycielom przydziela dyrektor szkoły, a dyrektorowi – wójt.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy za którą przysługuje wynagrodzenie, liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 7

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela o której mowa w pkt 4, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 8

Nagrody dla nauczycieli

1. Ustala się następujący podział funduszu nagród, w tym:
 - 20% pozostaje w dyspozycji wójta,
 - 80% przeznacza się do dyspozycji dyrektorom szkół.
2. Wysokość Nagrody Wójta wynosi od 20% do 200% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
3. Wysokość Nagrody Dyrektora Szkoły wynosi od 20% do 150% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
4. Nagrody, o których mowa w pkt 3 i 4, są przyznawane w terminach do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej i wypłacane do tego dnia. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana na zakończenie roku szkolnego.
5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody występuje:
 - 1) dyrektor szkoły, wizytatorzy Kuratorium Oświaty, rada pedagogiczna, rada rodziców, związki zawodowe – dla nauczycieli szkół prowadzonych przez gminę,
 - 2) Kierownik Gminnego Zespołu Oświaty Samorządowej, rada pedagogiczna, wizytatorzy Kuratorium Oświaty, rada rodziców, związki zawodowe – dla dyrektora szkoły,
6. Wniosek o przyznanie nagrody:
 - a) Wójta Gminy – powinien zostać złożony do Kierownika Gminnego Zespołu Oświaty Samorządowej na co najmniej 14 dni przed planowanym wręczeniem nagrody,
 - b) Dyrektora Szkoły – powinien być złożony w sekretariacie szkoły na co najmniej 14 dni przed planowanym wręczeniem nagrody.
7. Wniosek nie spełniający wymogów określonych wymogów lub złożony po terminie, powoduje jego odrzucenie ze względów formalnych.
8. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:
 - 1) imię i nazwisko,
 - 2) datę urodzenia,
 - 3) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
 - 4) staż pracy pedagogicznej,
 - 5) nazwę szkoły,
 - 6) zajmowane stanowisko,
 - 7) otrzymane dotychczas nagrody,
 - 8) ocenę pracy pedagogicznej,
 - 9) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.
9. Wnioski o nagrodę Wójta złożone u Kierownika Gminnego Zespołu Oświaty Samorządowej, podlegają zaopiniowaniu przez komisję powo-

laną przez wójta gminy złożoną z:

- dwóch dyrektorów szkół,
- przedstawiciela Rady Gminy,
- przedstawiciela organizacji związkowych,
- kierownika GZOS.

10. Nagrody o których mowa w pkt 1, mogą być przyznane nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

1) w okresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- f) sam lub wspólnie z innymi nauczycielami organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe dla uczniów lub organizuje udział uczniów w podobnych imprezach prowadzonych przez innych organizatorów,

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,

d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,

3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,

11. Dyrektor szkoły może otrzymać nagrodę dodatkowo za:

- a) wyróżniające kierowanie szkołą (przedszkolem),
- b) osiąganie dobrych wyników w zarządzaniu z uwzględnieniem realizacji uchwał organu prowadzącego,
- c) stosowanie partnerskiego stylu zarządzania, wprowadzania nowatorskich zmian organizacyjnych służących społeczności szkoły.

12. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.

13. W roku kalendarzowym nauczyciel może otrzymać tylko jedną nagrodę: Nagrodę Wójta albo Nagrodę Dyrektora Szkoły.

14. Nagrodę Dyrektora szkoły – nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły; Nagrodę Wójta Gminy – nauczycielowi i dyrektorowi szkoły przyznaje Wójt.

§ 9

Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi o którym mowa w art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby członków w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

L.p.	Liczba osób w rodzinie	Kwota /miesięcznie zł/
1.	1	17,00
2.	2	25,50
3.	3	36,00
4.	4 i więcej	46,00

3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysnaje się na wniosek nauczyciela.
4. Nauczycielowi dodatek przysnaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt.
5. O zaistniałej zmianie w stanie rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Wójta Gminy. W przypadku niewykonania tego obowiązku, nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysnaje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysnaje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1/ nie świadczenia pracy, za które przysnaje wynagrodzenie,
 - 2/ pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3/ odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego.
 - 4/ korzystanie w urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

5/ urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 10

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 11

Traci moc Uchwała Nr XXVIII/7/09 Rady Gminy Przystajń z dnia 26 stycznia 2009 roku w sprawie: ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagrodzenia za pracę oraz zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Przystajń.

§ 12

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCA
RADY GMINY**

mgr Henryka Kapuściak

1218

UCHWAŁA NR XXVII/104/225/2008 Rady Gminy Suszec

z dnia 22 grudnia 2008 r.

w sprawie uchwalenia na 2009 rok Regulaminu w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy Karta Nauczyciela

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a, 10, 10a, 10b oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (j. t.: DZ.U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674 ze zm.), art. 7 ust. 1 pkt 8 i art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1, 41 ust. 1 i 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (j. t. Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, na wniosek Wójta Gminy Suszec

Rada Gminy Suszec
uchwała, co następuje:

§ 1

Uchwalić na 2009 rok Regulamin w sprawie określenia na 2009 rok wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za

warunki pracy, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy Karta Nauczyciela, w brzmieniu jak w Załączniku do niniejszej uchwały będącym jej integralną częścią.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Suszec.

§ 3

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie po

14 dniach od dnia ogłoszenia.

**WICEPRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Damian Gębała

**Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XXVII/104/225/2008
Rady Gminy Suszec
z dnia 22 grudnia 2008 r.**

REGULAMIN

w sprawie określenia na 2009 rok wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy Karta Nauczyciela

§ 1

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum albo zespół szkolno-przedszkolny, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Suszec
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w par.1 pkt 1.
- 3) dyrektorze, wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w par. 1 pkt 1.
- 4) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela

§ 2

Regulamin określa:

Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat
- 2) dodatku motywacyjnego i funkcyjnego

- 3) dodatku za warunki pracy
- 4) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
- 5) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy – Karta Nauczyciela, o ile nie zostały określone w ustawie lub odrębnych przepisach.

II. Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, świadczenie rehabilitacyjne.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom za okres urlopu dla poratowania zdrowia.
4. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa art. 33 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenie.

III. Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, dyrektorów i wicedyrektorów szkoły stanowi dodatkową gratyfikację pieniężną za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w pracy, w szkole oraz jest bezpośrednio związany z jakością tej pracy, wykonywaniem dodatkowych zadań lub zajęć w szkole a także jest uzależniony od oceny pracy nauczyciela.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli wynosi **65,00 zł.**
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół podstawowych, przedszkoli, gimnazjów oraz zespołów szkolno-przedszkolnych wynosi **194,00 zł.**

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla danego nauczyciela może zostać zwiększona do 300% kwoty, o której mowa w pkt 2, biorąc pod uwagę spełnianie kryteriów określonych w § 4 pkt 8 regulaminu.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla danego dyrektora lub wicedyrektora może zostać zwiększona do 500% kwoty, o której mowa w pkt 2, biorąc pod uwagę spełnianie kryteriów określonych w § 4 pkt 12 regulaminu.
6. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, dyrektorów i wicedyrektorów szkół są zabezpieczone w budżecie danej szkoły.
7. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje Dyrektor szkoły na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny. Dyrektor szkoły ustalając wysokość tego dodatku musi uwzględnić zasadę, iż zróżnicowanie dodatku motywacyjnego dla nauczycieli musi mieścić się w wysokości środków określonych w budżecie szkoły.
8. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - 2) wykonywanie dodatkowych zadań opiekuńczych i wychowawczych nad dziećmi w przedszkolach i oddziałach przedszkolnych przy szkołach podstawowych,
 - 3) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności:
 - a) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - b) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
9. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi:
 - 1) przebywającemu na urlopie bezpłatnym,
 - 2) przebywającemu na urlopie dla poratowania zdrowia,
 - 3) w czasie stanu nieczynnego,
 - 4) w wyniku otrzymania negatywnej oceny pracy, zgodnie z art. 6a Karty Nauczyciela,
 - 5) za nieusprawiedliwione dni nieobecności nauczyciela w pracy,
 - 6) zatrudnionemu poniżej połowy obowiązkowego wymiaru zajęć,
 - 7) za czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy (w szczególności za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego lub pobiera zasiłek macierzyński czy świadczenie rehabilitacyjne).
10. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może zostać przyznany po przepracowaniu 5 miesięcy w danej szkole lub w szkole na terenie Gminy Suszec.
11. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół podstawowych, przedszkoli, gimnazjów oraz zespołów szkolno-przedszkolnych przyznaje Wójt Gminy na wniosek Dyrektora Gminnego Zespołu Oświaty i Sportu na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
12. Kryteriami przyznania i zróżnicowania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są:
 - 1) racjonalna i oszczędna gospodarka środkami finansowymi, wykorzystanie środków budżetowych, pozyskiwanie środków pozabudżetowych (rachunek dochodów własnych), wydatkowanie środków publicznych – zgodnie ze stosownymi przepisami,
 - 2) terminowe i rzetelne stosowanie uchwał Rady Gminy, wykonywanie zarządzeń Wójta Gminy i Dyrektora GZOiS, zaleceń Kuratorium Oświaty. Terminowe i rzetelne sporządzenie sprawozdań, opinii, analiz.
 - 3) efektywność kształcenia – promocje uczniów, wyniki egzaminów i testów sprawdzających i kompetencyjnych, badanie efektywności kształcenia, konkursy, olimpiady, innowacje pedagogiczne, sprawowany nadzór pedagogiczny, stosowane programy wychowawcze i ich wyniki, opieka i wychowanie dziecka w przedszkolu (stosowane formy i zakres). Kryterium to podlega ocenie w porozumieniu z organem nadzoru pedagogicznego.
 - 4) pozyskiwanie środków z zewnątrz, w tym z programów unijnych na realizację zadań statutowych szkoły,
 - 5) promowanie szkoły poprzez wszechstronną współpracę ze środowiskiem lokalnym.
13. Dodatek motywacyjny nie przysługuje dyrektorowi:
 - 1) przebywającemu na urlopie bezpłatnym,
 - 2) przebywającemu na urlopie dla poratowania zdrowia,
 - 3) w czasie stanu nieczynnego,
 - 4) w wyniku otrzymania negatywnej oceny pracy, zgodnie z art. 6a Karty Nauczyciela,
 - 5) za nieusprawiedliwioną nieobecność w pracy,
 - 6) za czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy (w szczególności za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy

wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego lub pobiera zasiłek macierzyński czy świadczenie rehabilitacyjne).

14. Wysokość dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora szkoły ustala dyrektor szkoły, zgodnie z par. 4 pkt 7 regulaminu, biorąc pod uwagę kryteria określone w par. 4 pkt 8 regulaminu i zakres przydzielonych obowiązków.
15. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego powinna być podana w formie pisemnej do wiadomości nauczyciela, Dyrektora, Wicedyrektora szkoły.

IV. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 5

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, tylko w pierwszym dniu choroby ucznia, w przypadku braku wcześniejszego powiadomienia nauczyciela o chorobie ucznia traktuje się jako godziny faktycznie zrealizowane.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają lub się kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy – za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż w planie organizacyjnym.
8. Dla ustalenia wynagrodzenia za jedną godzinę zajęć doraźnego zastępstwa dla nauczyciela, dla którego obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć został określony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela, przyjmuje się wymiar zajęć, który został zrealizowany w ramach doraźnego zastępstwa.

V. Dodatki funkcyjne

§ 6

1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele wymienieni w rozporządzeniu. Wysokość dodatku dla nauczycieli uprawnionych w Gminie Suszec określa poniższa tabela.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla Dyrektora szkoły ustalono z uwzględnieniem między innymi: wielkości szkoły, jej warunków organizacyjnych, złożoności zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.
3. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia funkcji.
4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków przysługuje prawo do dodatku z każdego z tych tytułów.
5. Dodatek za opiekuna stażu przysługuje na czas

trwania stażu przez nauczyciela odbywającego staż. Dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdego nauczyciela stażystę.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w czasie stanu nieczynnego, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do

których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia oraz za czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy (w szczególności za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego lub pobiera zasiłek macierzyński czy świadczenie rehabilitacyjne).

Lp.	Stanowisko	Stawka miesięczna dodatku funkcyjnego w zł
I.	SZKOŁY PODSTAWOWE	
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów (w tym oddziały przedszkolne)	1.084 – 1.249
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 9 – 12 oddziałów (w tym oddziały przedszkolne)	1.143 – 1.318
3.	Dyrektor szkoły liczącej 13 oddziałów i więcej (w tym oddziały przedszkolne)	1.318 – 1.518
4.	Wicedyrektor szkoły	485 – 559
II.	GIMNAZJA	
1.	Dyrektor gimnazjum liczącego do 6 oddziałów	726 – 836
2.	Dyrektor gimnazjum liczącego od 7 – 8 oddziałów	969 – 1.117
3.	Dyrektor gimnazjum liczącego 9 i więcej oddziałów	1.088 – 1.253
III.	PRZEDSZKOLA	
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie (ponad 2 oddziały)	650 – 816
2.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie (do 2 oddziałów)	458 – 575
IV.	ZESPOŁY SZKOLNO-PRZEDSZKOLNE	
1.	Dyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego (do 8 oddziałów)	1.143 – 1.318
V.	DORADCA METODYCZNY	323
VI.	OPIEKUN STAŻU	52
VII.	WYCHOWAWSTWO KLASY (grupy) Szkoły Podstawowe, Zespoły Szkolno-Przedszkolne, Przedszkola, Gimnazja	85

VI. Dodatki za warunki pracy

§ 7

1. Za prace wykonywane przez nauczycieli w trudnych, uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu przysługuje dodatek za warunki

pracy.

2. Dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach wynosi – 5,00 zł za każdą efektywnie przepracowaną godzinę
- a) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,

- b) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

VII. Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 8

1. Określony w budżecie gminy specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze przeznacza się na wypłaty nagród Dyrektora szkoły i nagród Wójta Gminy Suszec, z tego:
 - a) 60% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Dyrektora szkoły,
 - b) 40% środków przeznacza się na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy (nagroda Wójta).
2. Wysokość nagrody wynosi:
 - a) w przypadku nagród Dyrektora szkoły – do 1.500 zł,
 - b) w przypadku nagród Wójta Gminy Suszec – do 3.000 zł.
3. Organ prowadzący, na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy – Karta Nauczyciela, w odrębnej uchwale ustala kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.
4. Nagrody mają charakter uznaniowy i są przyznawane każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w uzasadnionych przypadkach mogą być przyznane w innym terminie.

§ 9

Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie dodatkowe wynikające ze sprawowania opieki nad

dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach „zielonych szkół” – jak za 2 godziny ponadwymiarowe za każdy dzień roboczy.

VIII. Postanowienia końcowe

§ 10

1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane i zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego przysługuje odrębne wynagrodzenie w wysokości ustalonej w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 – Karty Nauczyciela.
2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.

§ 11

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługują dodatki funkcyjne za wychowawstwo klasy oraz za opiekuna stażu w pełnej wysokości, bez względu na wymiar zajęć.

§ 12

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

**WICEPRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Damian Gębała

1219

UCHWAŁA NR XXIX/14/240/2009 Rady Gminy Suszec

z dnia 26 lutego 2009 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy Karta Nauczyciela

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a, 10, 10a, 10b oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: DZ. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.), art. 7 ust. 1 pkt 8 i art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40, 41 i 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.), po uzgodnieniu ze

związkami zawodowymi, na wniosek Wójta Gminy Suszec

Rada Gminy Suszec
uchwała, co następuje:

§ 1

Uchwalić Regulamin w sprawie określenia wy-

sokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy Karta Nauczyciela, w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały będącym jej integralną częścią.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Suszec

§ 3

Uchyla się uchwałę Nr XXVII/104/225/2008 z dnia 22 grudnia 2008 r. w sprawie uchwalenia na 2009 rok Regulaminu w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie po 14 dniach od dnia ogłoszenia.

**Przewodniczący
Rady Gminy**

Andrzej Kozyra

**Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XXIX/14/240/2009
Rady Gminy Suszec
z dnia 26 lutego 2009 r.**

REGULAMIN

w sprawie określenia wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy Karta Nauczyciela

§ 1

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum albo zespół szkolno-przedszkolny, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Suszec
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w jednostkach o których mowa w par. 1 pkt 1.
- 3) dyrektorze, wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w par. 1 pkt 1.
- 4) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela

§ 2

Regulamin określa:

Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat
- 2) dodatku motywacyjnego i funkcyjnego
- 3) dodatku za warunki pracy
- 4) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
- 5) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy – Karta Nauczyciela, o ile nie zostały określone w ustawie lub odrębnych przepisach.

II. Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, świadczenie rehabilitacyjne.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca ka-

lendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,

- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom za okres urlopu dla poratowania zdrowia.
4. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa art. 33 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenie.

III. Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, dyrektorów i wicedyrektorów szkoły stanowi dodatkową gratyfikację pieniężną za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w pracy, szkole oraz jest bezpośrednio związany z jakością tej pracy, wykonywaniem dodatkowych zadań lub zajęć w szkole a także jest uzależniony od oceny pracy nauczyciela.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli wynosi **65,00 zł**.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół podstawowych, przedszkoli, gimnazjów oraz zespołów szkolno-przedszkolnych wynosi **194,00 zł**.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla danego nauczyciela może zostać zwiększona do 300% kwoty, o której mowa w pkt 2, biorąc pod uwagę spełnianie kryteriów określonych w § 4 pkt 8 regulaminu.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla danego dyrektora lub wicedyrektora może zostać zwiększona do 500% kwoty, o której mowa w pkt 2, biorąc pod uwagę spełnianie kryteriów określonych w § 4 pkt 12 regulaminu.
6. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, dyrektorów i wicedyrektorów szkół są zabezpieczone w budżecie danej szkoły.
7. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje Dyrektor szkoły na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny. Dyrektor szkoły ustalając wysokość tego dodatku musi uwzględnić zasadę, iż zróżnicowanie dodatku motywacyjnego dla nauczycieli musi mieścić się w wysokości środków określonych w budżecie szkoły.
8. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami

klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

- 2) wykonywanie dodatkowych zadań opiekuńczych i wychowawczych nad dziećmi w przedszkolach i oddziałach przedszkolnych przy szkołach podstawowych,
- 3) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności:
 - a) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - b) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
9. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi:
 - 1) przebywającemu na urlopie bezpłatnym,
 - 2) przebywającemu na urlopie dla poratowania zdrowia,
 - 3) w czasie stanu nieczynnego,
 - 4) w wyniku otrzymania negatywnej oceny pracy, zgodnie z art. 6a Karty Nauczyciela,
 - 5) za nieusprawiedliwione dni nieobecności nauczyciela w pracy,
 - 6) zatrudnionemu poniżej połowy obowiązkowego wymiaru zajęć,
 - 7) za czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy (w szczególności za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego lub pobiera zasiłek macierzyński czy świadczenie rehabilitacyjne).
10. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może zostać przyznany po przepracowaniu 5 miesięcy w danej szkole lub w szkole na terenie Gminy Suszec.
11. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół podstawowych, przedszkoli, gimnazjów oraz zespołów szkolno-przedszkolnych przyznaje Wójt Gminy na wniosek Dyrektora Gminnego Zespołu Oświaty i Sportu na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
12. Kryteriami przyznania i zróżnicowania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są:
 - 1) racjonalna i oszczędna gospodarka środkami finansowymi, wykorzystanie środków budżetowych, pozyskiwanie środków pozabudżetowych (rachunek dochodów własnych), wydatkowanie środków publicznych – zgodnie ze stosownymi przepisami,
 - 2) terminowe i rzetelne wykonywanie uchwał

Rady Gminy, zarządzeń Wójta Gminy i Dyrektora GZOiS, zaleceń Kuratorium Oświaty. Terminowe i rzetelne sporządzenie sprawozdań, opinii, analiz.

- 3) efektywność kształcenia – promocje uczniów, wyniki egzaminów i testów sprawdzających i kompetencyjnych, badanie efektywności kształcenia, konkursy, olimpiady, innowacje pedagogiczne, sprawowany nadzór pedagogiczny, stosowane programy wychowawcze i ich wyniki, opieka i wychowanie dziecka w przedszkolu (stosowane formy i zakres). Kryterium to podlega ocenie w porozumieniu z organem nadzoru pedagogicznego.
 - 4) pozyskiwanie środków z zewnątrz, w tym z programów unijnych na realizację zadań statutowych szkoły,
 - 5) promowanie szkoły poprzez wszechstronną współpracę ze środowiskiem lokalnym.
13. Dodatek motywacyjny nie przysługuje dyrektorowi:
- 1) przebywającemu na urlopie bezpłatnym,
 - 2) przebywającemu na urlopie dla poratowania zdrowia,
 - 3) w czasie stanu nieczynnego,
 - 4) w wyniku otrzymania negatywnej oceny pracy, zgodnie z art. 6a Karty Nauczyciela,
 - 5) za nieusprawiedliwioną nieobecność w pracy,
 - 6) za czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy (w szczególności za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego lub pobiera zasiłek macierzyński czy świadczenie rehabilitacyjne).
14. Wysokość dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora szkoły ustala dyrektor szkoły, zgodnie z par. 4 pkt 7 regulaminu, biorąc pod uwagę kryteria określone w par. 4 pkt 8 regulaminu i zakres przydzielonych obowiązków.
15. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego powinna być podana w formie pisemnej do wiadomości nauczyciela, Dyrektora, Wicedyrektora szkoły.

IV. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 5

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, tylko w pierwszym dniu choroby ucznia, w przypadku braku wcześniejszego powiadomienia nauczyciela o chorobie ucznia traktuje się jako godziny faktycznie zrealizowane.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają lub się kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy – za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo

wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż w planie organizacyjnym.

8. Dla ustalenia wynagrodzenia za jedną godzinę zajęć doraźnego zastępstwa dla nauczyciela, dla którego obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć został określony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela, przyjmuje się wymiar zajęć, który został zrealizowany w ramach doraźnego zastępstwa.

V. Dodatki funkcyjne

§ 6

1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele wymienieni w rozporządzeniu. Wysokość dodatku dla nauczycieli uprawnionych w Gminie Suszec określa poniższa tabela.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla Dyrektora szkoły ustalono z uwzględnieniem między innymi: wielkości szkoły, jej warunków organizacyjnych, złożoności zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.
3. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia funkcji.
4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków przysługuje prawo do dodatku z każdego z tych tytułów.
5. Dodatek za opiekuna stażu przysługuje na czas trwania stażu przez nauczyciela odbywającego staż. Dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdego nauczyciela stażystę.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w czasie stanu nieczynnego, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia oraz za czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy (w szczególności za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego lub pobiera zasiłek macierzyński czy świadczenie rehabilitacyjne).

Lp.	Stanowisko	Stawka miesięczna dodatku funkcyjnego w zł
I.	SZKOŁY PODSTAWOWE	
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów (w tym oddziały przedszkolne)	1.084 – 1.249
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 9 – 12 oddziałów (w tym oddziały przedszkolne)	1.143 – 1.318
3.	Dyrektor szkoły liczącej 13 oddziałów i więcej (w tym oddziały przedszkolne)	1.318 – 1.518
4.	Wicedyrektor szkoły	485 – 559
II.	GIMNAZJA	
1.	Dyrektor gimnazjum liczącego do 6 oddziałów	726 – 836
2.	Dyrektor gimnazjum liczącego od 7 – 8 oddziałów	969 – 1.117
3.	Dyrektor gimnazjum liczącego 9 i więcej oddziałów	1.088 – 1.253
III.	PRZEDSZKOLA	
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie (ponad 2 oddziały)	650 – 816
2.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie (do 2 oddziałów)	458 – 575
IV.	ZESPOŁY SZKOLNO-PRZEDSZKOLNE	

1.	Dyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego (do 8 oddziałów)	1.143 – 1.318
V.	DORADCA METODYCZNY	323
VI.	OPIEKUN STAŻU	52
VII.	WYCHOWAWSTWO KLASY (grupy) Szkoły Podstawowe, Zespoły Szkolno-Przedszkolne, Przedszkola Gimnazja	85

VI. Dodatki za warunki pracy

§ 7

1. Za prace wykonywane przez nauczycieli w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, a określonych w rozporządzeniu przysługuje dodatek za warunki pracy.
2. Dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach wynosi – 5, 00 zł za każdą efektywnie przepracowaną godzinę
 - 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,
 - 2) za prowadze nie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

VII. Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 8

1. Określony w budżecie gminy specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze przeznacza się na wypłaty nagród Dyrektora szkoły i nagród Wójta Gminy Suszec, z tego:
 - 1) 60% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Dyrektora szkoły,
 - 2) 40% środków przeznacza się na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy (nagroda Wójta).
2. Wysokość nagrody wynosi:
 - 1) w przypadku nagród Dyrektora szkoły – do 1.500 zł,
 - 2) w przypadku nagród Wójta Gminy Suszec – do 3.000 zł.
3. Organ prowadzący, na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy – Karta Nauczyciela, w odrębnej uchwale ustala kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.
4. Nagrody mają charakter uznaniowy i są przyznawane każdego roku z okazji Dnia Edukacji

Narodowej lub w uzasadnionych przypadkach mogą być przyznane w innym terminie.

§ 9

Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie dodatkowe wynikające ze sprawowania opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach „zielonych szkół” – jak za 2 godziny ponadwymiarowe za każdy dzień roboczy.

VIII. Postanowienia końcowe

§ 10

1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane i zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego przysługuje odrębne wynagrodzenie w wysokości ustalonej w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 – Karty Nauczyciela.
2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.

§ 11

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługują dodatki funkcyjne za wychowawstwo klasy oraz za opiekuna stażu w pełnej wysokości, bez względu na wymiar zajęć.

§ 12

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

**Przewodniczący
Rady Gminy**

Andrzej Kozyra

1220

OBWIESZCZENIE Rady Miasta Imielin

z dnia 30 stycznia 2009 r.

w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego Uchwały Nr XLI/220/2002 Rady Miasta Imielin z dnia 28 czerwca 2002 roku w sprawie Ustalenia granic i numerów obwodów głosowania na terenie miasta Imielin

Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (j. t. Dz. U. z 2007 r. Nr 68, poz. 449), art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (j. t. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) i art. 30 ust. 3 ustawy z dnia 16 lipca 1998 roku Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw (j. t. Dz. U. z 2003 r. Nr 159, poz. 1547 z późn. zm.) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst Uchwały Nr XLI/220/2002 Rady Miasta Imielin z dnia 28 czerwca 2002 roku w sprawie ustalenia granic i numerów obwodów oraz siedzib obwodowych komisji wyborczych na terenie miasta Imielin z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) Uchwałą Nr XXXIII/171/2005 Rady Miasta Imielin z dnia 22 sierpnia 2005 roku w sprawie zmiany Uchwały Nr XLI/220/2002 Rady Miasta Imielin z dnia 28 czerwca 2002 roku w sprawie ustalenia granic i numerów obwodów głosowania oraz siedzib obwodowych komisji wyborczych na terenie miasta Imielin.
- 2) Uchwałą Nr XLIII/213/2006 Rady Miasta Imielin z dnia 30 czerwca 2006 roku w sprawie dostosowania opisu granic obwodów głosowania w mieście Imielin do stanu faktycznego.
- 3) Uchwałą Nr XI/47/2007 Rady Miasta Imielin z dnia 17 września 2007 roku w sprawie dostosowania opisu granic obwodów głosowania w mieście Imielin do stanu faktycznego.
- 4) Uchwałą Nr XXVIII/120/2009 Rady Miasta Imielin z dnia 30 stycznia 2009 roku w sprawie dostosowania opisu granic obwodów głosowania w mieście Imielin do stanu faktycznego.

**PRZEWODNICZĄCA
Rady Miasta Imielin**

mgr Bernadeta Ficek

**Załącznik
do Obwieszczenia Rady Miasta Imielin
z dnia 30 stycznia 2009 r.**

**UCHWAŁA NR XLI/220/2002
Rady Miasta Imielin**

z dnia 28 czerwca 2002 r.

w sprawie ustalenia granic i numerów obwodów

głosowania na terenie miasta Imielin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (j. t. Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z 2001 roku z późn. zm.) w związku z art. 30 i art. 31 ustawy z dnia 16 lipca 1998 roku Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw (Dz. U. Nr 95, poz. 602 z późn. zm.) na wniosek Burmistrza Miasta,

**Rada Miasta Imielin
uchwała:**

§ 1

Tworzy się na terenie miasta Imielin cztery obwody głosowania.

§ 2

Ustala się granice i numery obwodów głosowania na terenie miasta Imielin określone w załączniku do niniejszej Uchwały.

§ 3

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i podaniu do publicznej wiadomości poprzez wywieszenie na tablicach ogłoszeń Urzędu Miasta.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Imielin.

§ 5

Traci moc Uchwała Nr XXI/112/2000 Rady Miejskiej w Imielinie z dnia 14 lipca 2000 roku w sprawie ustalenia granic i numerów obwodów głosowania oraz siedzib obwodowych komisji wyborczych do przeprowadzenia wyborów Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**PRZEWODNICZĄCA
Rady Miasta Imielin**

mgr Bernadeta Ficek

**Załącznik
do Uchwały Nr XLI/220/2002
Rady Miasta Imielin
z dnia 28 czerwca 2002 r.**

Ustalenie granic i numerów obwodów głosowania na terenie miasta Imielin (tekst jednolity)

Nr Obwodu	Granice obwodu
1	Ulice: Apteczna, Bluszczowa, Jana Brzozy, Marii Dąbrowskiej, Ksawerego Dunikowskiego, Floriana, Grzybowa, Józefa Hallera, Karolinki, Augustyna Kordeckiego, Stefana Kuczyńskiego, Janusza Kusocińskiego, Lawendowa, Liliowa, Szczepana Malornego, Juliana Niemcewicza, Pawła Pośpiecha, Rubinowa, Piotra Skargi, Świętego Brata Alberta od nr 1 do nr 45 nieparzyste i od nr 2 do nr 32c parzyste, Złocista.
2	Ulice: Akacjowa, Tadeusza Banachiewicza, Jana Baranowicza, Biskupa Stanisława Adamskiego, Dobra, Michała Drzymały, Francuska, Grabowa, Klonowa, Kolejowa, Krótka, Leśna, Lipowa, Karola Miarki, Miła, Podmiejska, Świętego Brata Alberta od nr 45a do nr 107 nieparzyste i od nr 34 do nr 110 parzyste, Wierzbowa, Wiosenna, Żeńców.
3	Ulice: Stanisława Broszkiewicza, Jana Heweliusza, Imielińska od nr 1 do nr 37 nieparzyste i od nr 2 do nr 58 parzyste, Kamienna, Marka, Modrzewiowa, Nowozachęty, Józefa Poniatowskiego, Przemysłowa, Rzemieślnicza, Wojciecha Sapety, Satelicka od nr 1 do nr 11 nieparzyste i od nr 2 do nr 22a parzyste, Skalna, Skotnica, Sosnowa, Turystyczna, Wodna, Zygmunta Wróblewskiego, Wyzwolenia, Zachęty.
4	Ulice: Bartnicza, Bursztynowa, Cicha, Imielińska od nr 39 do nr 189a nieparzyste i od nr 60 do nr 202 parzyste, Jastrzębia, Korolowa, Kordiana, Kowalska, Krucza, Łąkowa, Jacka Malczewskiego, Maratońska, Nowa, Karola Olszewskiego, Orla, Perłowa, Pokoju, Tadeusza Rejtana, Satelicka od nr 13 do nr 35 nieparzyste i od nr 24 do nr 38 parzyste, Władysława Sikorskiego, Jerzego Szaniawskiego, Piotra Ściegiennego, Wandy, Wąska.

**PRZEWODNICZĄCA
Rady Miasta Imielin**

mgr Bernadeta Ficek

**Uwaga P.T. Prenumeratorzy
Dziennika Urzędowego Województwa Śląskiego**

Śląski Urząd Wojewódzki w Katowicach
informuje, że przyjmowane są zgłoszenia na prenumeratę
Dziennika Urzędowego Województwa Śląskiego.

Zgłoszenia proszę kierować na adres:
Zakład Obsługi Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego
Katowice, ul. Jagiellońska 25.

Wszelkich informacji o prenumeracie udziela Zespół ds. Poligrafii Zakładu Obsługi
Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach, ul. Jagiellońska 25
pok. 20, tel. 20-77-720 w godzinach od 8⁰⁰ - 15⁰⁰

Egzemplarze bieżące oraz z lat ubiegłych można nabywać w Zespole ds. Poligrafii
Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego pok. 20, Katowice, ul. Jagiellońska 25.

**Informacje
o Dziennikach Urzędowych
Województwa Śląskiego
znajdują się na stronie Internetowej
Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego
w Katowicach**

www.katowice.uw.gov.pl

Wydawca: Wojewoda Śląski

Redakcja: Wydział Nadzoru Prawnego Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego
Katowice, ul. Jagiellońska 25, tel. 207-74-95, e-mail: rdu@katowice.uw.gov.pl

Skład, druk i rozpowszechnianie: Poligrafia Zakładu Obsługi Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach,
tel. 207-77-20, e-mail: zo_poligrafia@katowice.uw.gov.pl

Tłoczono z polecenia Wojewody Śląskiego w Poligrafii Zakładu Obsługi Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach.